TANAC

2022

Relatório de Sustentabilidade

Responsabilidade com o futuro

2022
Relatório de Sustentabilidade

TANAC

Coordenação
Área de Recursos Humanos e ESG
Sustentabilidade, Endomarketing e Marketing

Consultoria de conteúdo, traduções e design
Ógui Sustentabilidade

Agradecimento
Este relatório foi produzido graças à contribuição de um time de trabalho multidisciplinar, a quem queremos agradecer e dedicar esta publicação.

Caso busque informações adicionais sobre a nossa jornada ESG, escreva para nossa área de comunicação. Ficaremos felizes em atendê-lo(a):
comunicacao@tanac.com.br

Sumário

02 Mensagem do Diretor-Presidente
04 Destaques 2022
05 A TANAC
31 Governança, ética e Integridade
37 Agenda ESG
47 Relacionamentos
61 Sobre o relatório

Mensagem do Diretor-Presidente

GRI 2-22

Em 2022, a TANAC foi destaque em um dos painéis da COP 27 no contexto da economia de baixo carbono.

A publicação do Relatório de Sustentabilidade é motivo de muito orgulho para todos nós, da TANAC e TANAGRO. Consagra nosso propósito que, desde a fundação, foi concebido de forma a privilegiar o desenvolvimento sustentável, fabricar bioprodutos, criar uma economia circular, ser referência em recursos renováveis, empoderar as pessoas e impactar positivamente o mundo.

Nosso modelo de negócio é de uma indústria de base florestal, que ressalta a importância de analisar e tomar as melhores decisões durante todo nosso ciclo: desde a formação de nossas mudas de Acácia Negra no viveiro, passando pelas operações florestais e industriais até a entrega dos produtos acabados aos clientes. Ao longo dessa cadeia produtiva, sempre prezamos pelo manejo sustentável das florestas, em capturar mais carbono do que emitir, em ser ecoeficiente nas operações industriais, contribuindo de forma efetiva para minimizar o impacto das mudanças climáticas em nossa sociedade.

Temos um papel e responsabilidade social muito grande no estado do Rio Grande do Sul. Ao longo dos anos, estabelecemos relacionamento de longo prazo com os produtores rurais; há famílias na terceira geração que continuam trabalhando conosco e tendo a principal fonte de renda advinda desse relacionamento. Além disso, cabe mencionar que somos um dos maiores empregadores da metade sul do Rio Grande do Sul, extremamente agrícola e rural. Muitos lugares, como Piratini, Cristal e Bagé oferecem poucas alternativas de emprego e, fazemos questão de manter as nossas operações ali para ajudar as cidades a se desenvolverem com a geração de empregos.

Mesmo sendo uma empresa familiar, com divisão acionária de 50% entre a duas famílias – Weibull e Schiefferdecker –, constituindo-se como uma sociedade anônima de capital fechado, a TANAC possui uma gestão profissional há mais de setenta anos. Há muito tempo, utilizamos os preceitos de uma boa governança com as entidades distintas entre Conselho de Administração e Direção Executiva, conduzida por profissionais de mercado, com papéis e responsabilidades bem definidos. Segundo o acordo de acionistas, nenhum membro de suas famílias pode trabalhar na gestão da companhia e temos evoluído a cada dia para aprimorar a governança com a criação de comitês para apoiar as análises e deliberações do Conselho.

Em 2022, a TANAC foi destaque em um dos painéis da COP27 – Conferência das Nações Unidas no Egito sobre mudanças climáticas, com o tema “Negócios Verdes”, no contexto da economia de baixo carbono. Em 2021, obtivemos o “Título Verde e Social” do BVQI para emissão de um dos primeiros Créditos Recebíveis do Agronegócio (CRA) “SUSTENTÁVEL” do Brasil. Isso significa que nossa empresa comprova seu caráter socioambiental, por meio de verificação da *Bureau Veritas Certification Brasil*, por sua atuação comprometida com a gestão sustentável de florestas, carbono negativo e desenvolvimento de comunidades.

Temos muitos desafios pela frente, entre eles, queremos cada vez mais desenvolver novas soluções verdes e naturais de taninos para diferentes mercados; ter 100% de nossas florestas certificadas FSC®; dominar a base florestal de Acácia Negra no Estado com plantio de mais de 7.000 hectares/ano; e sermos referência em *pellets* para indústria de energia renovável. Com um time engajado e comprometido como nós temos e o apoio de nossos clientes, acionistas e fornecedores, não temos dúvidas que alcançaremos os nossos objetivos.

Um abraço,
João Carlos Ronchel Soares

A publicação do Relatório de Sustentabilidade da TANAC reflete a nossa maturidade e a consolidação de um modelo de produção.

Destaques 2022

Maior produtora mundial de Acácia Negra

+29,2 mil hectares
de área produtiva

5 milhões
de mudas de Acácia Negra plantadas em áreas próprias, arrendadas e parcerias

Líder mundial de taninos de Acácia Negra

20,9 mil toneladas
de extratos vegetais

Reposicionamento como química de especialidade

Maior exportadora brasileira de cavacos para indústria de celulose

+500 mil BDMT[1]
de cavacos exportados

Em 2022, a produção foi de

1,2 milhões
de m³ de cavacos aproximadamente

Maior exportadora brasileira de *pellets* de madeira para energia renovável

+193 mil toneladas
de *pellets* vendidos: maior venda da história

1. BDMT (*Bone dry metric tons*) é uma unidade de medida usada para determinar a massa seca, em toneladas, dos cavacos.

A TANAC

06 História
12 Modelo de negócios
15 Operações industriais
17 Operações florestais
18 Negócios florestais
19 Certificações
20 Espécies florestais
24 Manejo florestal
27 Direcionadores estratégicos
29 Desempenho financeiro

História

A TANAC é a maior produtora da árvore Acácia Negra (*Acacia mearnsii* De Wild) do mundo e atua nas indústrias de base florestal e química, oferecendo ao mercado extratos vegetais, cavacos e *pellets* para as mais diversas aplicações. GRI 2-1 GRI 2-6-a

A empresa concentra suas áreas plantadas, sede administrativa e unidades fabris em mais de 20 cidades no estado do Rio Grande do Sul. Está constituída como Sociedade Anônima de capital fechado, sendo a participação societária dividida em partes uniformes de 50% para cada um dos sócios controladores: Companhia Agrícola de São Bento de Esmeralda e Weibull Participação. A TANAC controla 100% da TANAGRO, empresa responsável pela gestão das florestas, cuja área produtiva é mais de 29,2 mil hectares. **GRI 2-1**

Com um portfólio diversificado, a TANAC atende vários segmentos da indústria. Dentre os principais, estão a indústria coureiro calçadista, a de nutrição animal, a de produtos para tratamento de água de abastecimento e efluentes, a de papel e celulose, a de óleo e gás, a de fertilizantes e a de energia. Mundialmente reconhecida por oferecer produtos e soluções de alta qualidade, com certificações de excelência e investimento contínuo em pesquisa e inovação, a companhia exporta para 49 países, em todos os continentes. **GRI 2-6a**

Propósito

Ser uma referência no uso de recursos renováveis, com soluções inovadoras que movimentam negócios, empoderam pessoas e impactam positivamente o mundo.

Atuação global

Uma empresa exportadora, fornecendo produtos de fontes renováveis, em 5 continentes, para mais de 49 países.

Origem da TANAC

Uma saga empreendedora, que teve início no pós-guerra, mostra como o modelo de negócio familiar pode ter gestão 100% profissional e em constante processo de inovação, mesmo com o passar de gerações.

Esse é o pano de fundo da história da TANAC, uma indústria agroflorestal fundada em Montenegro, no Rio Grande do Sul, referência mundial na produção do tanino da Acácia Negra, matéria-prima de alto valor agregado para diversas indústrias, como a do processamento do couro cru.

Tudo começou em 1948, quando a família Weibull, que atuava no segmento de curtume na Suécia há mais 100 anos e com operações de taninos também na Alemanha e Polônia, decidiu emigrar para o Brasil depois de perder tudo que tinham com os bombardeios na Segunda Guerra Mundial. Descapitalizada, vinha atrás de um sonho: explorar o enorme potencial das florestas de Acácia Negra existentes no sul do País. A oportunidade estava associada a uma peculiaridade conhecida pelos Weibull: entre as raras regiões onde a espécie pode ser plantada, além de latitudes muito estreitas na Austrália, de onde é originária, e na África do Sul, estava o Rio Grande do Sul.

Contando com o conhecimento técnico e comercial para iniciar o negócio, o John Weibull fez uma escala em São Paulo, onde encontrou seu sócio-investidor, a família alemã radicada no Brasil: Schiefferdecker. O patriarca, Henrique Schiefferdecker, empreendedor visionário, já possuía vários negócios no país e logo se apaixonou pelo projeto integrado floresta e indústria.

Depois de 75 anos, a companhia continua sendo controlada pelas duas famílias, que, pelo acordo de acionistas, não podem estar em funções executivas, o que garante a condução profissional do negócio.

Desde 1948, a TANAC cultiva um legado de inovação e responsabilidade

1948
As famílias Schiefferdecker e Weibull fundam a TANAC em Montenegro, RS

1961
Início das exportações de produtos TANAC para a América do Sul e Europa

1970
Início das exportações de tanino em pó

Expansão comercial para o mundo

1979
Criação da TANAGRO

1982
Produção da 1ª patente de coagulantes para tratamento de água

Lançamento da Linha Tanfloc

1995
Unidade de Cavacos de Madeira

Inauguração da fábrica em Rio Grande, RS

1996
Obtenção da Certificação de Qualidade: ISO 9001

1999
Obtenção da Certificação Americana para produtos voltados ao tratamento de água para consumo humano

2000
Obtenção da Certificação Ambiental – ISO 14001

2004
Obtenção da Certificação para manejo florestal responsável FSC® para a TANAGRO

2006
Obtenção da Certificação Judaica Kosher para produtos voltados ao tratamento de água

2007
Obtenção do registro que autoriza a exportação de produtos químicos, em conformidade com as normas da união européia

2008
Obtenção da Certificação para manejo florestal responsável FSC® para a TANAC

2013
Obtenção da Certificação Muçulmana Halal para tratamento de água

2016
Unidade de Pellets de Madeira

Inauguração da fábrica em Rio Grande, RS

2017
Lançamento da Linha Tanfeed

2018
Obtenção da Certificação no Programa de Biomassa Sustentável, para a produção de *Pellets* de madeira

2021
Rebranding: reposicionamento de marca, impulsionando a transformação cultural

Modelo de negócios

GRI 2-6-b-i

A TANAC está comprometida em gerir e utilizar de forma responsável os recursos naturais, buscando o melhor aproveitamento em todas as etapas do ciclo produtivo de seu negócio.

Em todas as etapas do seu ciclo, a TANAC prioriza respeito pela natureza e pelas pessoas. Esse compromisso é amplamente reconhecido pelo mercado, pelas agências certificadoras mundiais e pelas comunidades envolvidas.

A empresa concentra suas atividades e operações no Rio Grande Sul, com duas plantas industriais, uma na cidade de Montenegro e outra em Rio Grande.

A TANAC exporta para 49 países em todos os continentes, principalmente para Ásia e Europa. Cerca de 90% de sua produção é destinada ao mercado internacional, com maior demanda, de sua unidade de químicos, para o setor do couro.

Com uma estratégia de diferenciação baseada em reconhecidas certificações e por desenvolver produtos inovadores, em 2022, a empresa vem se consolidando com um *player* de relevância no mercado internacional. Como resultado pode assegurar suas margens, sustentando preços e conquistando novos mercados, como o de *pellets*, cujo maior índice de vendas é para a Europa. **GRI 2-6**

Em 2022, a empresa conquistou dois novos parceiros de negócios no exterior, México e Finlândia.

Origem sustentável
O início de todo ciclo sustentável começa pelos viveiros florestais.

Processo Florestal
Manejo florestal responsável trazendo o equilíbrio entre o aproveitamento e a preservação dos recursos da natureza.

Produção Industrial
Práticas de gestão de qualidade e meio ambiente certificados pelas ISO 9001 e ISO 14001.

Matéria-prima
Florestas certificadas FSC® que fixam o nitrogênio no solo e preservam a biodiversidade.

Insumos
Matéria-prima de fonte renovável, empregada à fabricação das linhas de produtos sustentáveis.

Produtos
Extratos vegetais para diversas aplicações na indústria coureira, tratamento de água e nutriçao animal.
Cavacos para indústria de Papel & Celulose.
Pellets para biomassa na geração de energia limpa.

Unidades TANAC

GRI 2-6-b-i

1. Operação florestal TANAGRO

O abastecimento das unidades de taninos e de madeira começa na Unidade Florestal. Com um manejo florestal responsável, possui mais de 28 mil hectares de florestas plantadas. O uso de tecnologias avançadas na produção de mudas e pesquisas de melhoramento genético acompanham a evolução do setor, gerando um incremento de produtividade e qualidade nas florestas.

2. Operação industrial Montenegro

Instalada em uma área de 8 hectares, às margens do Rio Caí, a unidade é responsável pela produção de extratos vegetais a partir da casca da Acácia Negra. Em 2022, recebeu mais de R$ 1 milhão de investimentos destinados à reestruturação da infraestrutura a fim de garantir maior segurança na produção de aditivos para nutrição animal.

3. Operação industrial Rio Grande

Com 260 mil m², é uma das mais modernas plantas produtoras de *pellets* de madeira do mundo e está localizada em uma área estratégica, próxima ao Porto de Rio Grande, o maior do Rio Grande do Sul. Em funcionamento desde 1995, é responsável, também, pela produção de cavacos de madeira.

4. Sede administrativa Porto Alegre

Com inauguração prevista para 2023, a nova sede administrativa da TANAC – sediada em um prédio com certificação Leed de construção sustentável – é um espaço de conexão, mais moderno e funcional, projetado para proporcionar a interação das equipes. GRI 2-6-b-ii

Operações florestais

TANAGRO

A unidade florestal da TANAC, a TANAGRO possui e administra mais de 36 mil hectares destinados a produção de florestas de Acácia Negra e eucalipto no estado do Rio Grande do Sul.

Como empresa controlada da TANAC, a TANAGRO fornece madeira descascada para a unidade de Rio Grande, onde são produzidos cavacos para indústrias de celulose (também conhecidos no mercado como *woodchips*) e *pellets* para indústrias de energia. Já a casca é enviada para a fábrica de Montenegro, onde concentra-se a produção de extratos vegetais. Todo o processo fabril da TANAC está em concordância com as normas ISO 9001 – Gestão de Qualidade e ISO 14001 – Gestão Ambiental, bem como as Políticas Florestal e de Segurança e Saúde da empresa. Dessa forma, TANAC e TANAGRO garantem um modelo sustentável, por meio das melhores técnicas, desde o manuseio das mudas até a entrega dos produtos. **GRI 2-6**

Fundada em 1978, a TANAGRO atua em 21 municípios do Rio Grande do Sul. Planta e colhe florestas de Acácia Negra e Eucalipto. E todo o ciclo começa no Viveiro Florestal, em Triunfo, onde semeamos e acompanhamos o crescimento das mudas até as unidades de plantio.

Inicialmente, as áreas da TANAGRO se concentravam no entorno da fábrica da TANAC, em Montenegro. A partir de 1989, a TANAGRO alterou a sua base florestal para a região sul do estado buscando maior proximidade ao porto de Rio Grande.

A TANAGRO possui áreas próprias, distribuídos em fazendas, nas regiões e proximidadaes de Cristal, Encruzilhada do Sul e Piratini, sendo essas duas últimas com maior área plantada. **GRI 304-1 | GRI 304-2**

Em 2022, a TANAC deu início à reestruturação das operações na área florestal. Readequou o time operacional com o objetivo de mantê-lo alinhado às novas políticas da TANAGRO e otimizou os serviços de transporte, reduzindo o número de caminhões em operação. Já é realidade nas operações a substituição de equipamentos e processos manuais por modelos mecanizados, que elevam o nível de segurança para os colaboradores nos processos de colheita, corte e descasque da matéria-prima.

Base Florestal TANAGRO

GRI 304-1 GRI 304-2

+58 mil*
ha de florestas no total

34,1 mil ha dentro do escopo FSC®

*Valor referente a mato comprado, arrendamento, parceira e área própria.

+30 mil
ha de florestas preservadas

+28 mil
ha de florestas plantadas

15,6 mil dentro do escopo FSC®

+29,2 mil
ha de área produtiva

Unidade fabril
Viveiro
Unidade administrativa
~ 10 ha de fazenda
> 10 ha e < 1.000 ha de fazenda
~ 1.000 ha de fazenda

Manejo florestal

Para realizar seu manejo florestal de forma responsável, a TANAGRO segue todas as diretrizes que constam no documento "Plantio e Manutenção de Florestas". Os processos são planejados e acompanhados por técnicos e engenheiros que conduzem os trabalhos nas áreas de certificação, inventário florestal, melhoramento genético, monitoramento ambiental, dentre outras.

Os 7 mil hectares plantados a cada ano requerem o cumprimento das normativas estabelecidas pela Fundação Estadual de Proteção Ambiental (FEPAM).

A Unidade de Manejo Florestal da TANAGRO[1] possui uma área de 58.424,43 hectares, dos quais 34.112,23 hectares estão certificados sob o código BV-FM/COC-013662. Em 24 de fevereiro de 2004, o manejo florestal da TANAGRO obteve certificação FSC®, comprovando que as atividades florestais são economicamente viáveis, socialmente benéficas e ambientalmente adequadas[2].

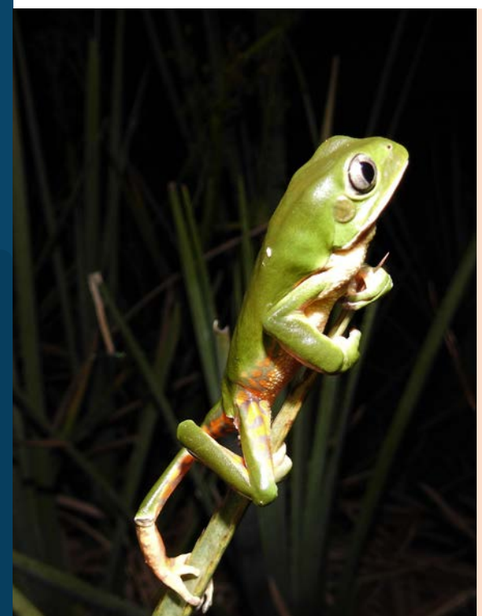
Do total de área florestal, 28.365,96 hectares são de efetivo plantio nas regiões da Depressão Central, Planície Costeira, Serra do Sudeste e Campanha do Rio Grande do Sul. Os demais 30.076,47 hectares são de áreas de preservação permanente, vegetação natural, estradas, benfeitorias e outros usos menores. A empresa possui florestas plantadas em áreas próprias, arrendadas, em parcerias ou compradas[3].

SISTEMA DE GESTÃO FLORESTAL (SGF)

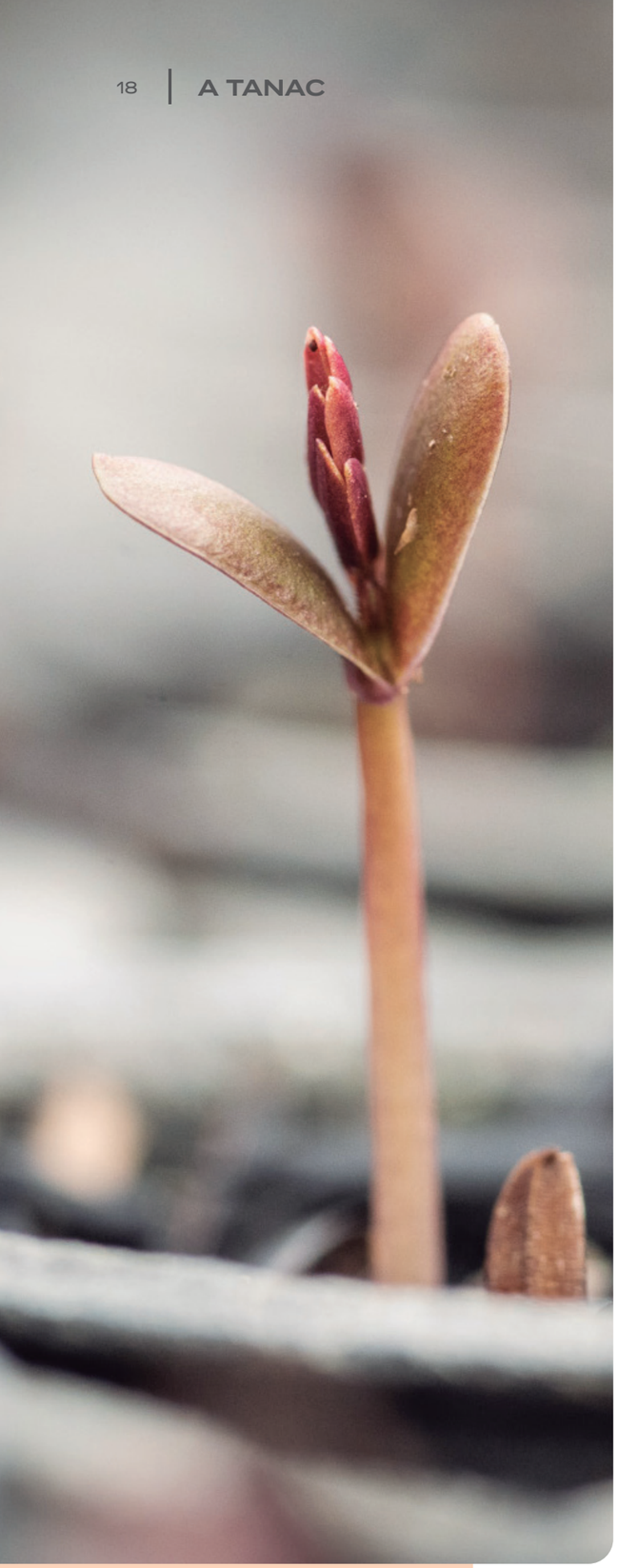
GRI 2-16

Ferramenta desenvolvida pelo Inflor que garante agilidade na gestão das áreas de produção. Os módulos do SGF incluem:

- Cadastro florestal
- Colheita florestal
- Estradas florestais
- Gerenciamento de resíduos – Manejo florestal
- Inventário florestal
- Pecuária
- Plantio e manutenção de florestas
- Produção de mudas



A TANAC possui uma área de Alto Valor de Conservação (AVC), localizada na Fazenda Ouro Verde, no município de Cristal, RS. É realizado o monitoramento de animais e vegetais, com a identificação de espécies ameaçadas de extinção. Desde 2012 até o momento, foram identificadas 29 espécies de anuros, 15 espécies de répteis, 206 espécies de aves e 30 espécies de mamíferos na fazenda.



Espécies florestais

Desde o início de sua história, a espécie mais plantada pela TANAC é a Acácia Negra. No entanto, desde 2021 outras espécies florestais passaram a integrar a base florestal da empresa visando a melhoria dos índices de aproveitamento das áreas de plantio.

Em 2022, 95% da área florestal plantada foi ocupada pelo cultivo de Acacia Negra. O restante da área foi cultivada com espécies do gênero *Eucalyptus*, sendo elas *E. benthamii*, *Eucalyptus dunni* e *E. saligna*, *E. urograndis*. A escolha e recomendação das espécies é realizada a partir da análise das características de cada fazenda, tais como relevo, possibilidade de ocorrência de geada e/ou déficit e potencial produtivo.

A partir dessas análises, as áreas são classificadas em quatro unidade produção, também chamadas de unidades de manejo. Para cada unidade de produção, são indicadas as melhores técnicas de plantio, dentre elas a indicação da espécie florestal a ser cultivada. Dessa forma, garantimos a maior produtividade e sustentabilidade de nossas fazendas ao mesmo tempo que diversificamos a nossa base de fornecimento de matéria-prima.

A Acácia Negra

De porte médio (20 a 25 m de altura quando adulta), a Acácia Negra é uma espécie leguminosa originária da Austrália. A espécie tem importante papel na recuperação de áreas degradadas, pois apresenta rápido crescimento e capacidade de fixação biológica de nitrogênio no solo. A espécie foi introduzida no Rio Grande do Sul no início do século passado. Era plantada em função da qualidade e do teor de tanino na casca (superior a 25%), atendendo as indústrias do couro.

A árvore ganhou maior importância ao longo dos anos pela qualidade de sua madeira, tanto para a geração de energia, devido ao elevado poder calorífico, quanto para as indústrias de painéis e de celulose, pela qualidade das fibras e pela densidade básica elevada.

Os povoamentos de Acácia Negra mantém boa luminosidade no interior de seu dossel – alta camada de sobreposição de folhagens da copa das árvores – e com isso permitem o desenvolvimento e manutenção de diversas espécies no sub-bosque, permitindo o pastoreio de animais em consórcio com o desenvolvimento da floresta.

Além de atuar de forma significativa na cobertura do solo, a espécie ainda viabiliza o processo de sucessão ecológica em diferentes ecossistemas, fornecendo abrigo e alimento para diversas espécies de fauna e flora.

Eucalipto

Originário da Oceania e do Sudeste Asiático, o Eucalipto é o gênero mais utilizado como floresta plantada no Brasil e chegou ao Rio Grande do Sul onde o seu IMA (incremento médio anual) é superior à produtividade média brasileira, variando entre 38 e 45 m^3/ha/ano, sendo encontradas produtividades acima dos 50 m^3/ha/ano com frequência (AGEFLOR, 2020).

A nossa operação de cavacos de Eucalipto para celulose é baseada na demanda global de necessidade de matéria-prima e conforme a sinalização do mercado, realizamos a estruturação da cadeia de fornecimento e produção de cavacos. Trabalhamos em parceria com fornecedores de florestas plantadas realizando a medição e cadastro de todas as características da madeira com o objetivo de fornecer o material mais adequado ao tipo de produto do nosso cliente.

Pinus

O Pinus é uma espécie originária do sudeste dos Estados Unidos que foi amplamente introduzida no Brasil entre os anos 60 e 70 e apresentou excelente adaptabilidade ao clima ameno das regiões sul do Brasil. Devido a forte presença da espécie nas regiões de atuação da empresa, identificou-se a oportunidade de incorporá-la na cadeia produtiva.

Nossa aquisição de Pinus é feita em quatro formas: floresta em pé, madeira em torete, cavaco e serragem. A partir de 2022, o Pinus assumiu um papel de extrema importância na composição do *pellet*. A aquisição do material é feita com base na demanda de vendas de *pellet* e a compra é feita diretamente de terceiros. Em alguns casos compramos, a floresta em pé e realizamos o processo de corte e transporte.

Pesquisa, desenvolvimento e inovação

TANAC – Inovação e tecnologia

A área de Inovação e Tecnologia da TANAC é responsável pelo desenvolvimento de novos produtos e novos processos buscando antecipar-se aos interesses do cliente dentro dos segmentos em que atua. Também busca, através de sua vigilância tecnológica, novas oportunidades de negócios em novos mercados, através da oferta de soluções inovadoras.

Conta com uma equipe multidisciplinar, incluindo mestres e doutores com diversas formações, que atuam com o mindset voltado para soluções sustentáveis, de menor impacto, cujos processos sejam cada vez mais limpos e em concordância com as legislações ambientais. **GRI 2-6**

Para garantir um profundo conhecimento da cadeia de valor e de suas demandas, cada área de negócio tem pesquisador com formação técnica específica e dedicado à atendê-la, buscando novas soluções, sejam elas em novas aplicações, em análises dos produtos, em produtos para tratamento de água, em produtos para curtimento e recurtimento de peles, em nutrição animal, em fertilizantes e outras soluções para a indústria química.

A empresa, através do conceito de *Open Innovation*, estabelece parcerias de pesquisa com instituições de ensino que sejam referência na área técnica em que atuam. A TANAC firmou parcerias em pesquisas científicas com 8 entidades de ensino e está sempre atualizada sobre o "estado-da-arte" em ciência e tecnologia.

A TANAGRO possui um viveiro localizado na cidade de Triunfo, com estrutura para a produção de mudas de Acácia Negra.

TANAGRO – Programa de Melhoramento Genético (PMG)

Em 1983 a TANAGRO, em parceria com a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa), deu início aos primeiros estudos sobre seleção de árvores superiores de Acácia Negra. Inicialmente, foi avaliado o potencial de produção de árvores originadas de sementes coletadas no Brasil e também vindas da Austrália e África do Sul. Assim nascia o Programa de Melhoramento Genético (PMG), desenvolvido pela área de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) da TANAGRO.

Após anos de rigorosos controles de análise e seleção das suas fontes de sementes, nos anos 2000 a empresa começou a desenvolver uma segunda linha de trabalho visando a clonagem de árvores superiores via a técnica de propagação vegetativa. Do início do desenvolvimento dessa estratégia até agora já foram mais de 2 milhões de mudas clonais enviadas a campo, dando origem a cerca de 900 hectares de plantio clonal de Acácia Negra. Atualmente, a TANAGRO ainda mantém sua estratégia de produção de sementes melhoradas possuindo três áreas de produção de sementes estabelecidas.

Em 2022, 100% dos plantios realizados pela empresa em áreas próprias foram originados de sementes melhoradas. Dessa forma, uma maior produtividade das florestas é esperada no futuro. Quanto à atividade de clonagem, em 2022, novos materiais foram desenvolvidos e estão sendo avaliados a campo.

Sementes melhoradas

3 áreas de produção de sementes estabelecidas

Possibilidade de até 46% de incremento em volume de madeira a partir da utilização de fontes de sementes melhoradas disponíveis

Clonagem

Em 2022, a rede experimental de testes clonais da empresa ganhou forma e mais de 200 materiais foram levados a campo para avaliação de seu potencial produtivo. Além disso, no viveiro, mais de 850 materiais clonais passaram por avaliações de competência ao enraizamento.

HISTÓRICO DO PMG

1983
Convênio TANAC/ EMBRAPA FLORESTAS
Primeira área de produção de sementes

1984
Seleção de materiais superiores
Introdução de sementes (Austrália e África do Sul)

2006
Início das atividades de clonagem

2008
Primeiro teste clonal

2014
Primeiro plantio clonal

2021
Desenvolvimento de novos materiais clonais

2022
Estabelecimento da rede experimental de testes clonais

2023
Perspectivas Futuras
Colheita de 1,5 ton de sementes melhoradas
100 novos clones em teste clonal
15 materiais em teste clonal ampliado

Em 2022

+1,5 t
de sementes melhoradas coletadas

+850
clones em avaliação

Silvicultura

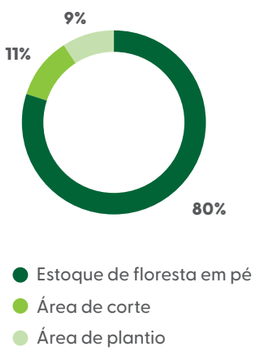
A TANAGRO realiza o planejamento de suas operações florestais a curto, médio e longo prazo de acordo com a estratégia comercial da companhia e sustentabilidade do negócio.

No desenvolvimento tático da operação, são analisadas as áreas disponíveis para plantio e já realizada a avaliação das atividades pré e pós plantio, como necessidade de mudas e atividades de manejo, de acordo com a lista técnica de desenvolvimento da Acácia Negra, que é fornecida pela equipe de pesquisa e desenvolvimento.

Como forma de assegurar a sanidade e produtividade da floresta, são feitos diversos tipos de acompanhamentos de avaliação de performance, como índice de sobrevivência e qualidade e monitoramento integrado de pragas e doenças (MIPD). A partir do terceiro ano, nossas florestas passam a ser acompanhadas pelo Programa de Inventário Contínuo Anual, cujo objetivo é gerir a base produtiva para maximizar a disponibilidade de matéria-prima com base na gestão sustentável da floresta.

Os ciclos de plantio e colheita de florestas próprias de Acácia Negra caminham em conjunto com a compra de matéria-prima realizada no mercado de produtores independentes, garantindo, de forma sustentada, o abastecimento da madeira necessária nas produções industriais, em longo prazo, em suas unidades de extratos vegetais em Montenegro e de cavacos e *pellets* em Rio Grande.

Rotação de áreas de corte e plantio em 2022



Em 2022

5 milhões

mudas de Acácia Negra plantadas em áreas próprias, arrendadas e parcerias

Meta 2023

8 milhões

mudas de Acácia Negra plantadas em áreas próprias, arrendadas e parcerias

1.900

árvores plantadas por hectare

Colheita e descasque

A colheita da Acácia Negra ocorre, predominantemente, entre 6 e 10 anos após o plantio, considerando 7 anos a idade ideal devido às concentrações e a melhor qualidade dos teores de tanino contidos na casca. A particularidade reconhecível pelo aproveitamento da casca como um importante produto econômico, associado a características morfológicas desta espécie, principalmente tortuosidade do fuste e concentração de galhos, faz com que a colheita tenha cuidados especiais; por este motivo, sempre foi realizada de forma manual.

A implementação de *Harvesters* para colher as árvores proporcionaram grandes ganhos em produtividade e com a introdução de descascadores móveis de anéis, adaptados com gruas para realização do descasque, foi possível assumir maiores volumes de produção. Nesta operação, o *Harvester* disponibiliza a madeira fracionada com casca em eitos, onde o descascador realiza o procedimento de descasque e acondicionamento das cascas em *bag's*, facilitando o baldeio posterior e mantendo características similares ao método manual, evitando perdas de qualidade no produto casca.

Recentemente, várias melhorias e adaptações no processo também trouxeram ganhos significativos em produtividade e, principalmente, em segurança nas operações. Foram realizados diferentes testes de comprimentos de corte de madeira no sistema de colheita mecanizado, além de metodologias e alternativas de descasque, sempre em busca de manutenção de qualidade e ganhos em escala de produção. A adoção da medida de 6,60 m para as toras possibilitou que todas as operações fossem realizadas de forma mecanizada e um distanciamento das pessoas em relação aos equipamentos durante a operação. Além disso, foram registrados ganhos em produtividade e, consequente, redução dos custos da produção.

Com o avanço em soluções para o mercado de energia, também vislumbrando as otimizações de processo de colheita e sustentabilidade das operações, tem-se analisado o uso de resíduos (coivara) de Acácia Negra como alternativa de fonte de biomassa, com alto poder calorífico. Desta forma, a integração dos produtos madeira, casca e coivara, tendem a proporcionar um novo avanço na colheita de Acácia Negra.

Em 1948, a TANAC iniciou suas atividades com a fabricação de produtos destinados ao curtimento e ao recurtimento de peles para o mercado nacional.

Operações industriais

GRI 2-6

Montenegro

Em 1961, iniciaram-se as primeiras exportações para América do Sul e Europa de tanino na forma sólida. Em 1970 através de melhorias de processo de secagem foram realizadas as primeiras produções de tanino na forma pó e deu-se início a expansão das exportações neste formato.

Como resultado de pesquisas para desenvolvimento de novos produtos, em 1982 foi obtida a primeira patente de um tanino modificado para o tratamento de águas.

Em 1997, viabilizou-se o processo de secagem da Linha de Coagulantes Vegetais possibilitando a venda deste produto na forma pó.

Com o aumento de demanda por produtos sustentáveis para o tratamento de efluentes e águas de abastecimento, em 2001 foi construída uma nova área dedicada exclusivamente a produção de produtos da Linha Tanfloc.

Em 2006 a Pesquisa Florestal deu início ao Projeto Clones. Em 2008 a unidade de Montenegro investiu no aumento da capacidade fabril, aproveitando as tendências de mercado. Em 2017 a Pesquisa e Desenvolvimento da unidade de Montenegro lançou a linha de aditivos para nutrição animal (Linha Tanfeed).

Rio Grande

Em 1995 um novo modelo de negócios foi inaugurado a Unidade de Cavacos de Madeira em Rio Grande, aproveitando a disponibilidade de madeira de Acácia Negra, realizando a primeira exportação para o mercado japonês ainda neste ano. Em 2005, a fábrica ampliou sua capacidade produtiva, permitindo expandir a produção de cavacos para celulose.

A planta conta também com uma moderna linha de pellets de madeira, que foi inaugurada em 2016 para fabricação de biocombustível renovável, e hoje pode chegar à marca produtiva de 200.000 toneladas/ano.

Atualmente, concluiu um novo projeto de picagem, alavancando ganhos em segurança e produtividade para o processo. Em junho de 2023 terá início a operação de um novo equipamento, trazendo mais tecnologia para geração de biomassa própria e processamento dos insumos utilizados.

Parcerias florestais

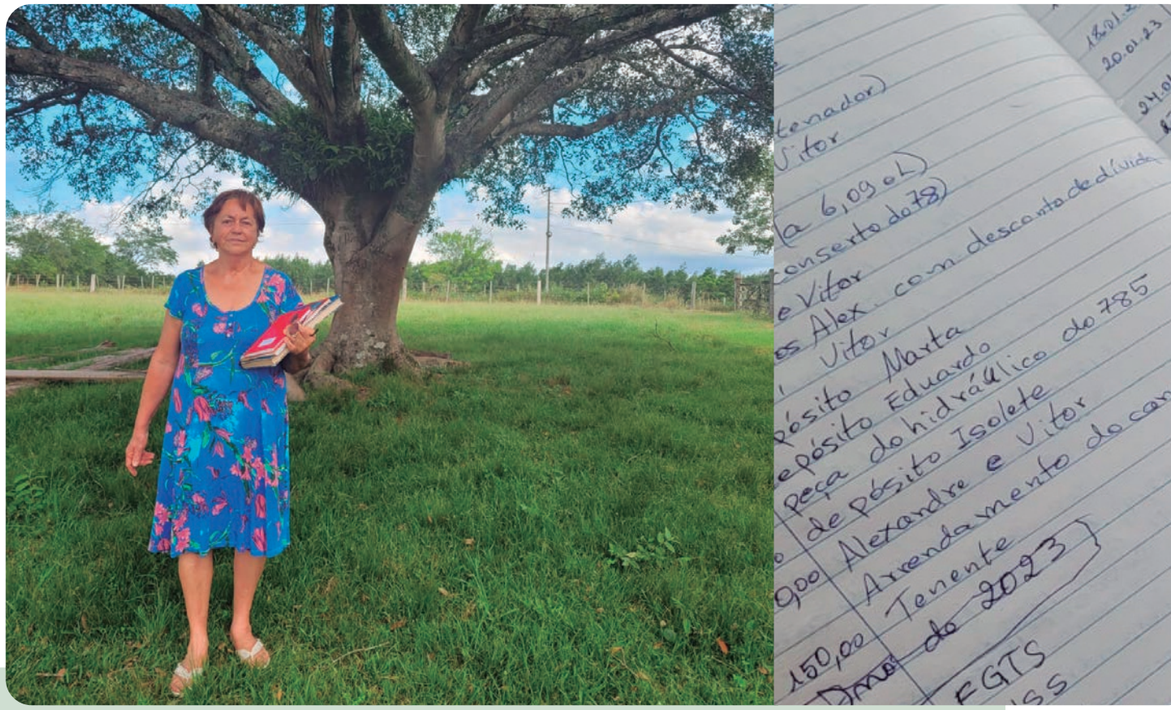
Para alcançar a meta anual de 7 mil hectares plantados, a TANAC estabelece parcerias com produtores rurais locais, oferecendo sua estrutura técnica e a *expertise* na gestão de florestas. Atualmente, a empresa conta com dois modelos de negócio. **GRI 413 3-3**

Programa de Fomento Florestal

Oferece todo o pacote tecnológico da empresa, assistência técnica incluindo mudas de material genético melhorado e insumos para a implantação da floresta de Acácia Negra, além do acompanhamento junto ao produtor ao longo do ciclo. A TANAC também garante a compra da produção da madeira e da casca. Atualmente, o programa beneficia famílias, em 14 mil hectares, no Rio Grande do Sul. Em 2022, foram investidos mais de R$ 5,5 milhões nesse segmento. GRI 413 3-3

Programa de Arrendamento Florestal

Atende produtores rurais por meio do arrendamento de terras. Nesse segmento, a TANAC oferece ao proprietário da terra contratos de longo prazo. O arrendamento pode ser em área total ou parcial da sua propriedade. TANAC paga aluguel ao proprietário por efetivo plantio da área conforme a negociação. São ciclos de no mínimo 7 anos com possibilidades de renovação. O plantio e condução da floresta é de responsabilidade da TANAC, e os valores são reajustados anualmente. O produtor pode usar a pecuária quando a floresta completa dois anos (renda extra) e a floresta melhora o solo, devido à fixação biológica de nitrogênio. GRI 413 3-3



A contadora de árvores

Uma das mais antigas acacicultoras em atividade de Montenegro é Maria Isolete Quitzrau. Aos 75 anos, a sua história se confunde com a da floresta, onde passou boa parte de sua vida. É na lida com as ovelhas, galinhas e outros animais que vivem entre seus 300 hectares de terra que sua vida faz sentido. Boa parte das conquistas de sua família remetem ao retorno que teve com os plantios de acácia. Foi assim com a construção da casa, aquisição de imóveis, faculdade dos filhos...

Todo o controle é feito por ela, e sua forma de gestão em relação às áreas é registrada em cadernos, que ela cuidadosamente acompanha ao longo dos anos. São vários, organizados por temas, em que contabiliza cada negociação. Como professora aposentada, Isolete prefere confiar nas letras e números escritos em próprio punho para garantir o acompanhamento de cada detalhe em relação a produção de madeira e casca. Ali, em seus livros-caixa, anota tudo que entra e sai de suas propriedades.

Desde 2009, possui o inventário das mudas plantadas, os valores recebidos, a quantia de sacos de adubos, para quem vendeu, até as ovelhas nascidas ou abatidas. Seus cadernos são um símbolo da trajetória que ela percorreu e segue atualizando, ano após ano. O cuidado com a terra, com as pessoas e os animais é uma característica de Isolete que fica visível em seus livros-registros. Para ela, cada vida importa, e suas histórias são contabilizadas junto com as árvores que comercializa para a TANAC.

Certificações

As certificações cumprem uma série de protocolos, com o objetivo de estabeler o sistema de gestão da qualidade e meio ambiente, manejo florestal, cadeia de custódia e madeira controlada. GRI 304 3-3

Meta 2023

+6,3 mil

hectares certificados

Meta 2025

100%

florestas próprias de Acácia Negra certificadas

Forest Stewardship Council® (FSC®) e U.S. Department of Agriculture (USDA)

A base florestal da TANAGRO possui as certificações FSC® Manejo Florestal, Cadeia de Custódia e Madeira Controlada. Além dessas certificações, existe uma linha de produtos para nutrição animal que possui certificado de operação orgânica, pelo IBD / USDA. A FSC® certifica mais de 15.600 hectares e garantem ao cliente um produto de qualidade e com manejo florestal responsável, desde sua origem. As áreas arrendadas ou de parcerias da empresa também apresentam índices de confiabilidade, mantendo o selo de madeira controlada. **GRI 304 3-3**

Certificação de produtos

A TANAC possui produtos certificados. O TANFLOC SG, por exemplo, com certificação NSF, Kosher e Halal para atendimento às exigências de mercados internacionais. Em 2022, o TANFEED obteve a certificação GMP+FSA, garantindo o atendimento às melhores práticas de fabricação para aditivos de nutrição animal. **GRI 2-6 b ii**

Direcionadores estratégicos

Agenda 2025

Desempenho financeiro

Em função do longo ciclo de maturação da floresta, de sete anos, a TANAC tem necessidade de capital intensivo para investimento em reflorestamento. Nos últimos 3 anos, a empresa investiu R$ 207,1 milhões, entre ativos biológicos e industriais e manteve sua Dívida Líquida, para fins de *Covenants*, estável, com variação de 4% no período.

O desempenho da empresa é fruto do alinhamento dos objetivos e transparência entre acionistas, Conselho de Administração, Diretoria Executiva e demais colaboradores, que culmina no Programa de Remuneração Variável. O qual estabelece metas e objetivos corporativos e individuais, que orientam os esforços de todos em torno de um objetivo comum e visa à distribuição dos resultados.

Nas Demonstrações Financeiras, a TANAC adota os padrões contábeis brasileiros, que por sua vez seguem as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (*International Financial Reporting Standards*, em inglês, IFRS). Em 2020, 2021 e 2022, os números da companhia foram auditados pela Ernst & Young.

Em 2022

R$ 766
milhões em Receita Líquida

25%
de crescimento em relação a 2020

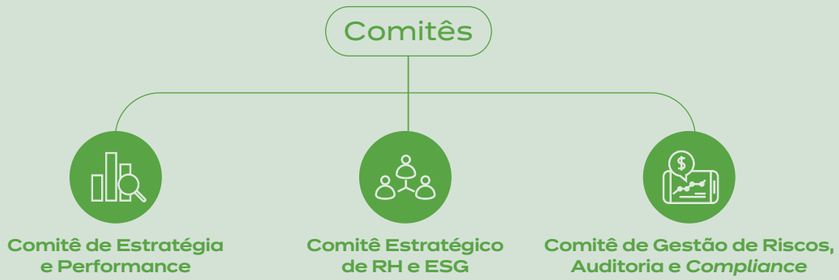
Descrição	2022	2021	2020
Receita líquida	765.988	691.725	610.569
Lucro líquido	35.412	41.759	(8.546)
Ebit	94.210	125.512	143.876
Capex	86.071	82.053	38.954
Geração de caixa	166.903	191.852	187.654

2 GOVERNANÇA, ÉTICA E INTEGRIDADE

22 Modelo de governança
25 Ética e integridade

Modelo de governança

Parte da longevidade da TANAC deve-se ao modelo maduro de governança. Embora seja uma empresa familiar, os acionistas instituíram que não haveria membros das famílias na gestão executiva. GRI 2-9



Conselho de Administração

O mais alto órgão de governança da TANAC é o Conselho de Administração, sendo responsável pelas principais deliberações e decisões estratégicas. Ele é composto por seis membros, sendo que cada *holding* familiar dos sócios fundadores (Cia Agrícola São Bento da Esmeralda e Weibull Participações S.A.) é responsável por designar três. O Presidente e Vice-Presidente do Conselho são escolhidos a cada 3 anos e as famílias ocupam as posições de forma alternada. **GRI 2-9 | GRI 2-10**

Nenhum membro do Conselho ocupa cargos na Diretoria Executiva. O cargo de diretor-presidente e os demais cargos executivos são ocupados por profissionais de mercado, com reconhecida competência em suas áreas de atuação. **GRI 2-11**

Entre as atribuições do Conselho de Administração, estão a estratégia de negócio da TANAC, incluindo aprovação orçamentária. Cabe ao mais alto órgão de governança, também aprovar e atualizar a declaração de propósito, estratégias e políticas da empresa. Além de função consultiva, na orientação e acompanhamento da gestão de políticas e diretrizes. **GRI 2-12**

Para apoiar o Conselho de Administração nas análises para deliberações das questões de ESG, foi constituído um Comitê Consultivo. A Agenda ESG é uma das prioridades do Conselho e, sistematicamente, são acompanhados os temas materiais, indicadores, metas e planos de ação. **GRI 2-13**

O Relatório de Sustentabilidade é submetido ao Conselho de Administração, que tem o papel consultivo e orientador das estratégias. Dessa forma, a validação e a gestão das informações ficam sob responsabilidade da diretoria executiva e do Diretor-Presidente. **GRI 2-14**

Diretoria Executiva

Com uma equipe que atua de forma independente ao Conselho de Administração, a diretoria da TANAC é composta por um Diretor-Presidente e três diretores que são responsáveis pelas áreas Comercial, Administrativo-Financeira e Florestal.

Dentre as funções atribuídas a eles estão: planejamento, definição e controle de estratégias, planos, programas e políticas da companhia, e gerenciamento de atividades relacionadas às metas e objetivos de curto e longo prazo da organização.

O Diretor-Presidente é responsável pela geração de valor ao acionista. Contribui com a estratégia de longo prazo da empresa. Responsável por estabelecer diretrizes, objetivos, metas e acompanhar a execução dos planos de trabalho das áreas das suas diretorias.

Cabe ao Comercial cuidar das estratégias de venda, posicionamento mercadológico, marketing, além do planejamento estratégico referente à comercialização de produtos.

Na área Administrativo-Financeira, estão alocados processos administrativos, padronização e otimização de sistemas e procedimentos, além do planejamento e gestão da aplicação de recursos financeiros. Monitoramento de resultados contábeis, financeiros, fiscais, orçamentários e tributários estão no escopo. combina a expertise em finanças e contabilidade com habilidades em gestão e estratégia empresarial.

A diretoria Florestal, por sua vez, dedica-se ao abastecimento das plantas industriais com matéria-prima proveniente de florestas próprias, de parceiros de fomento florestal e aquisição direta de mercado. A operação florestal engloba desde a produção de mudas, o preparo de solo e plantio, até os cuidados culturais para potencializar o crescimento da floresta, culminando na colheita e transporte. Desempenha papel relevante na pesquisa, inovação, planejamento e inteligência florestal. **GRI 2-9 | GRI 2-10**

Comitê de Estratégia e Performance

Responsável por direcionar projetos e investimentos da TANAC. Em 2022, identificou 19 temas com potencial de crescimento. Do total, seis foram priorizados, incluindo o aumento de área plantada e transformação de taninos em química de especialidades.

Comitê Estratégico de RH e ESG

Conduz a discussão estratégica sobre a gestão de pessoas e sustentabilidade, incluindo a definição de diretrizes e políticas que garantem a perenidade do negócio. **GRI 2-17**

Comitê de Gestão de Riscos, Auditoria e *Compliance*

Responsável pela análise de tendências de mercado com foco no monitoramento de riscos corporativos e mitigação de impactos sobre os negócios.

Apoio à Agenda ESG

Uma comissão foi criada em 2021 para monitorar e estimular o progresso dos 7 temas materiais definidos pela Agenda ESG. Sua atuação está alinhada aos temas prioritários dos ODS, além de ser o responsável pelo Relatório de Sustentabilidade. **GRI 2-13**

Comitês consultivos

O Conselho de Administração é assessorado por três comitês. Os grupos trabalham em conjunto com a Diretoria Executiva nas tratativas sobre políticas e diretrizes estabelecidas. Além disso, realiza análises e implementa ações sobre possíveis temas críticos, referentes a colaboradores, comunidades, fornecedores e clientes.

GRI 2-9 GRI 2-16

Remuneração

O Conselho de Administração é o responsável por aprovar a política de remuneração da empresa, que foi desenvolvida com o suporte de uma consultoria externa e está alinhada às práticas do mercado. **GRI 2-19 | GRI 2-2**

Os critérios para uma política justa e transparente incluem análise do mercado nacional, do negócio, do tamanho da empresa e faturamento, além da avaliação individual de performance.

Ética e integridade

A TANAC e a TANAGRO não toleram qualquer tipo de discriminação, assédio moral e sexual e emprego de mão de obra infantil, forçada ou análoga à escravidão.

A atuação íntegra e transparente é uma das premissas da TANAC nas relações com colaboradores, clientes, fornecedores e toda a comunidade do entorno. Para a empresa, a compatibilidade entre valores individuais e corporativos é uma condição para o ambiente e as relações de negócio.
A conduta ética é disseminada por meio de um Código de Conduta e Ética, com diretrizes, além de políticas e normas internas. A empresa monitora suas relações comerciais, de forma a combater qualquer inconformidade com a Lei Anticorrupção Brasileira nº 12.846/13 e com o Decreto Federal nº 11.129/2022 relacionado à responsabilização administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira. **GRI 2-24**

Entre as principais políticas aprovadas pela companhia estão o Código de Conduta e Ética, a Politica de Qualidade e Meio Ambiente, a Política Florestal, a Política de Segurança de Aditivos para Nutrição Animal e a Política de Saúde e Segurança Ocupacional.

Política de Qualidade e Meio Ambiente

A TANAC assume o compromisso com a qualidade dos produtos e dos serviços em relação ao meio ambiente, por meio de melhoria contínua, prevenção da poluição, bem como cumprimento da legislação, das normas e dos requisitos ambientais. Essa política é aplicável à cadeia de produção e apresenta objetivos e metas ambientais que asseguram o gerenciamento eficaz dos aspectos e dos impactos ambientais significativos. **GRI 2-23**

Política Florestal

Assume o compromisso de produzir casca e madeira descascada com manutenção da produtividade das áreas ao longo de ciclos sucessivos, utilizando a melhor técnica e considerando a preservação ambiental e o desenvolvimento social das pessoas envolvidas. **GRI 2-23**

Política de Saúde e Segurança Ocupacional

A TANAC busca proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro para os trabalhadores, contratados e visitantes. Para isso, atua com visão de melhoria contínua na gestão de segurança e saúde do trabalho, garantindo a conformidade com os requisitos legais e outros aplicáveis. As ações priorizam a prevenção de acidentes, reduzindo a exposição dos colaboradores aos riscos e com o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais relativas à gestão de saúde e segurança. **GRI 403-5 | GRI 403-6 |GRI 403-7 |GRI 403-9**

Política de Segurança de Aditivos para Nutrição Animal

Em 2022, a TANAC recebeu a certificação *Good Manufacturing Practices* (GMP) *Feed Safety Assurance* (FSA), um esquema documental de origem europeia, desenvolvido para garantir a segurança dos alimentos para animais. A GMP+ FSA integra requisitos de gestão de qualidade ISO com outros relacionados à segurança de alimentos para animais, incluindo Boas Práticas de Fabricação e uma Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (APPCC). **GRI 2-23**

Compliance e gestão de riscos

A empresa está trabalhando no desenvolvimento de sua matriz de riscos corporativos. Atualmente, o Comitê de Gestão de Riscos, Auditoria e *Compliance* da TANAC é responsável pelo gerenciamento de temas sensíveis para as operações em todas as suas unidades. Os temas tratados apoiam a organização em seu processo de tomada de decisões e permitem aos gestores do negócio ampliar a visibilidade sobre potenciais impactos e oportunidades.

Na TANAC, os principais riscos mapeados são de *compliance*, estratégicos e financeiros. As ações analisadas em vetores de impacto *versus* probabilidade são endereçadas por áreas atreladas a cada tema, sendo as áreas principais Operações, Desenvolvimento de Negócios Florestais, Comercial e Pesquisa & Desenvolvimento. Para cada risco mapeado, uma ação de mitigação é projetada, sendo posteriormente acompanhada pelo responsável.

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

Orienta a conduta em toda as unidades, quanto à cultura da integridade e à observância das dos princípios éticos. Aplica-se a todos os colaboradores, dirigentes e demais profissionais vinculados. Estabelece as diretrizes sobre o conflito de interesses, orientando a atenção a situações em que os interesses da empresa possam ser afetados por benefícios pessoais. As relações de negócios são monitoradas por meio de auditorias de terceira parte e ao atendimento de requisitos das certificações da TANAC. **GRI 2-15 | GRI 2-23 | GRI 2-24**

Canal de denúncias

Os compromissos para promover ou apoiar a reparação de impactos negativos que a TANAC possa ter causado ou contribuído para causar à sociedade são avaliados periodicamente, de acordo com as diretrizes e os procedimentos estabelecidos pela empresa. Os mecanismos de denúncia permitem que indivíduos apresentem preocupações sobre má conduta ou violações da lei em operações ou relações de negócios da organização. **GRI 2-25 | GRI 2-26**

Os temas críticos e de impacto social, ligados aos colaboradores, às comunidades e aos fornecedores, são analisados e tratados pelas áreas de RH e Jurídica e encaminhados à Diretoria Executiva e aos comitês estratégicos de acordo com a gravidade e natureza do problema. **GRI 2-16 | GRI 2-25**

Para recebimento de sugestões e denúncias, a TANAC conta com o canal Contato Seguro. Por meio dele, é possível relatar as denúncias sobre má conduta e as violações da lei nas operações e nas relações de negócios da organização ou sobre qualquer outro tema de que os *stakeholders* queiram tratar. Os relatos são tratados de forma confidencial, preservando-se a identidade do denunciante. O Contato Seguro é administrado por uma empresa independente, que endereça as questões ao Canal de Ética. As denúncias podem ser feitas por e-mail ou telefone. A apresentação do canal é realizada no momento da integração dos colaboradores ou terceirizados e está presente no Código de Conduta e Ética da empresa. **GRI 2-25 | GRI 2-26**

CANAL DE ÉTICA
GRI 2-16 GRI 2-25

0800 601 8698
www.contatoseguro.com.br/tanac

3 AGENDA ESG

40 Compromissos
43 Ecoeficiência na produção

Compromissos

Em 75 anos de atividades, a TANAC prova que é possível estabelecer equilíbrio entre o aproveitamento e a preservação.

A responsabilidade com o meio ambiente é um princípio vivenciado diariamente na TANAC e na TANAGRO. Toda a matéria-prima da linha de produtos é proveniente de fontes renováveis, das nossas 55 milhões de árvores de Acácia Negra. **GRI 304 3-3 | GRI 304-3**

Em 2022, com o lançamento da Agenda ESG, reforçamos o compromisso com uma economia de baixo carbono e com a melhoria constante da eficiência na cadeia produtiva. Nossas ações, impulsionadas pelas metas, vão aprimorar a gestão dos impactos ambientais em nossas atividades. **GRI 305 3-3**

Com relação às práticas internas, mantivemos nosso compromisso de descarte zero de água na produção dos extratos e redução do consumo de energia nas unidades de Montenegro e Rio Grande, no Rio Grande do Sul. Os resultados refletem a gestão comprometida com a diminuição dos custos e a otimização das operações fabris. **GRI 304 3-3 | GRI 304-3**

Agenda ESG

Em 2021, a TANAC definiu sua Agenda ESG, a partir da qual estabeleceu metas, planos de ação, bem como realizou a priorização para o alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030 da ONU. Para monitorar e avançar com as metas foram criados subcomitês que assessoram o Comitê de ESG, responsável pela evolução dos planos de ações.

Não apenas por ser uma empresa de base florestal com a otimização total da Acácia Negra, mas por seu posicionamento baseado em soluções alternativas, a partir de insumos de origem natural, a expansão da TANAC se direciona para um modelo de negócio integrado ao desenvolvimento sustentável. O tanino pode substituir os inúmeros produtos de origem sintética, ampliando o potencial de ofertas no segmento de especialidades.

O *pellet* é uma fonte de geração de energia limpa, em substituição aos combustíveis fósseis e outras fontes poluentes. Além disso, a empresa investe em tecnologia de ponta para oferecer ao mercado produtos e soluções inovadoras. No radar para 2023, está a ampliação do núcleo de especialidades, buscando por soluções cada vez mais naturais, cuja origem está baseada em um manejo responsável.

As certificações se inserem nesse contexto, atestam a qualidade dos produtos, conferem acesso a mercados desenvolvidos e de alto padrão de exigência. Uma de metas é, até 2025, obter 100% das áreas (próprias e arrendadas) dentro do escopo do *Forest Stewardship Council®* (FSC®). A história de quase um século e o futuro da TANAC guardam uma estreita relação com o meio ambiente, o que levou a empresa a traçar uma Agenda ESG.

Em 2021, a TANAC, em todas as suas operações, removeu 7 vezes mais CO_2 do que emitiu. Em 2022, esse número subiu para 8,21. Esse índice é resultado das medidas tomadas para gerenciar os impactos negativos reais, que envolvem processos de auditorias (ISO 14.001, FSC® e SBP), controle de emissões atmosféricas e monitoramentos ambientais relacionados às fontes de emissão estacionárias e móveis. **GRI 305 3-3**

Além da meta do plantio anual de 7 mil hectares de árvores, a TANAC busca soluções para diminuir, ainda mais, as emissões com ações de redução de combustíveis fósseis na cadeia de valor e substituição de equipamentos a diesel por tecnologia de energia elétrica. **GRI 305 3-3**

1 tCO_2e
emitidos

8,21 tCO_2e
removidos

8 vezes
mais CO_2 removido do que emitido em 2022

Responsabilidade	Tema material	Objetivo	Meta	ODS
E	Agenda de carbono negativo	Contribuir com a construção de uma sociedade de baixo carbono	Aumentar a remoção em **-50.000 tCO_2** da atmosfera a cada ano, em relação ao ano anterior	12 Consumo e produção responsáveis; 13 Ação contra a mudança global do clima
E	Ecoeficiência na cadeia produtiva	Cuidar da água	Reduzir em **5%** o consumo específico de captação de águas	6 Água potável e saneamento
		Reduzir a geração de resíduos sólidos não perigosos nas operações industriais	Reduzir em **até 5%** a geração de resíduos em kg por tonelada de produto até 2030	12 Consumo e produção responsáveis
E	Gestão sustentável de florestas	Garantir que a madeira utilizada é de manejo ecologicamente adequado, socialmente justo e economicamente viável	Atingir **100%** das áreas (próprias e arrendadas) dentro do escopo FSC® até 2025	12 Consumo e produção responsáveis; 15 Vida terrestre
		Melhorar a qualidade das áreas preservadas nas florestas	Atender **100%** do controle de invasoras em áreas não permitidas para silvicultura até 2025	12 Consumo e produção responsáveis; 15 Vida terrestre
S	Desenvolvimento das comunidades	Promover o desenvolvimento local e garantir o bom relacionamento com as comunidades	Alcançar **70%** de aceitação na comunidade	11 Cidades e comunidades sustentáveis
			Investir **9,5M** no Programa de Fomento Florestal em 2022	4 Educação de qualidade; 11 Cidades e comunidades sustentáveis
			Investir até **R$ 500 mil** em projetos sociais, ambientais e outros em 2022	4 Educação de qualidade; 11 Cidades e comunidades sustentáveis
			90% do quadro de colaboradores pertencentes a municípios sede, limítrofes e áreas de atuação	8 Trabalho decente e crescimento econômico; 11 Cidades e comunidades sustentáveis
S	Diversidade e inclusão	Promover a representatividade de gênero em nível de gestão	**30%** de mulheres no nível de gestão até 2025	5 Igualdade de gênero; 10 Redução das desigualdades
		Impulsionar a diversidade e inclusão no ambiente de trabalho	Criação de **Grupo de Trabalho** para endereçar temas específicos	5 Igualdade de gênero; 10 Redução das desigualdades
S	Práticas seguras e saudáveis	Zerar acidentes de trabalho de maior potencial	Redução de **50%** na Taxa de Frequência até 2025	8 Trabalho decente e crescimento econômico
			Redução de **50%** na Taxa de Gravidade até 2025	8 Trabalho decente e crescimento econômico
G	Gestão de riscos corporativos	Identificar, monitorar e mitigar os riscos, garantindo operações responsáveis, com pessoas comprometidas e proativas nos processos de tomada de decisão	Capturar **50%** de resultados da variação cambial	16 Paz, justiça e instituições eficazes
			Capacitar **100%** dos colaboradores em *Cyber Security* e Código de Ética e Conduta	16 Paz, justiça e instituições eficazes

Agenda de carbono negativo

Como previsto em nossa Estratégia ESG, temos o compromisso com uma atuação responsável e alinhada à economia de baixo carbono. Por isso, um dos temas materiais da nossa Agenda ESG atende aos preceitos do ODS 13, cuja premissa é a ação contra a mudança global do clima.

Para o ciclo de 2022, a empresa finalizou seu inventário de emissão e remoção de GEE nos escopos 1, 2 e 3. A análise foi realizada nas unidades de Montenegro e Rio Grande, incluindo os escritórios regionais, as florestas e o viveiro, situado na cidade de Triunfo, todas localizadas no Rio Grande do Sul. As metodologias utilizadas foram o GHG Protocol e a NBR ISO 14064-1, com verificação por terceira parte do *Bureau Veritas Certification*. **GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-3**

Na unidade de Montenegro, parte da energia elétrica provém da biomassa gerada a partir da casca esgotada da Acácia Negra. As caldeiras usadas para a extração do tanino fornecem a energia por meio de vapor, e, somente quando as caldeiras são desativadas, o consumo de energia elétrica é fornecido por concessionária local, situação análoga à de Rio Grande, onde todo o consumo provém dessa fonte. **GRI 302 3-3**

GRI 302-1 / Consumo energético dentro da organização

	2022	2021
Combustíveis não renováveis		
Diesel e gasolina (l)	3.460.417,34	2.603.296,80
Acetileno (ton)	0,57	–
GLP (ton)	39,807	40,56
Combustíveis renováveis		
Biomassa – coivara e lenha (ton)	117.486,68	160.089,41
Etanol (l)	131,93	3.392,98
Eletricidade	35.151,95	34.727,17

GRI 302-2 / Consumo energético fora da organização

	2022	2021
Combustíveis não renováveis		
Diesel e gasolina (l)	1.155.166,16	1.141.442,92
Querosene de aviação – viagens a negócio (GJ)	840,95	–
Lubrificante (GJ)	0,85	–

Refere-se ao uso de combustíveis para transporte de terceiros.

GRI 305-1 / Escopo 1 – Total de emissões diretas por tipo de gás (tCO_2e)

Gás	GWP	2022	2021
CO_2	1	8.236,16	6.012,19
CH_4	28	6.590,07	6.116,29
N_2O	265	2.809,74	3 .97,66
HFC-32	677	7,60	–
HFC-125	3.170	35,57	–
PFCs	6.630	–	31,51
Total		**17.679,14**	**15.457,64**

Nas emissões não foram considerados os gases: PFCs, SF6 e NF3 em 2022.

GRI 305-1 / Escopo 1 – Emissões de CO_2 de origem renovável (tCO_2e)

Gás	GWP	2022	2021
CO_2 renovável	1	496.617,67	202.210,19

GRI 305-2 / Escopo 2 – Emissões indiretas de GEE provenientes da aquisição de energia elétrica (tCO_2e)

Gás	GWP	2022	2021
CO_2	1	1445,77	4.390,09
Total		**1445,77**	**4.390,09**

A diferença se dá pelo fator de emissão médio utilizado para o cálculo de 2022 que foi de 0,042, enquanto que de 2021 foi de 0,126. É importante ressaltar que essa grande redução do escopo 2 pode ser explicada pelo fato do fator de emissão médio de 2022 ter reduzido aproximadamente 66,6% no Brasil, em relação ao fator de emissão médio de 2021.

GRI 305-3 / Escopo 3 – Outras emissões indiretas de GEE (tCO_2e)

Emissões indiretas por gás	GWP	2022	2021
CO_2	1	31.706,75	29.937,06
CH_4	28	1.384,72	1.459,92
N_2O	265	1.054,33	1.701,04
Total		**34.145,80**	**33.098,02**

Nas emissões não foram considerados os gases: HFCs, PFCs, SF6 e NF3 em 2022.

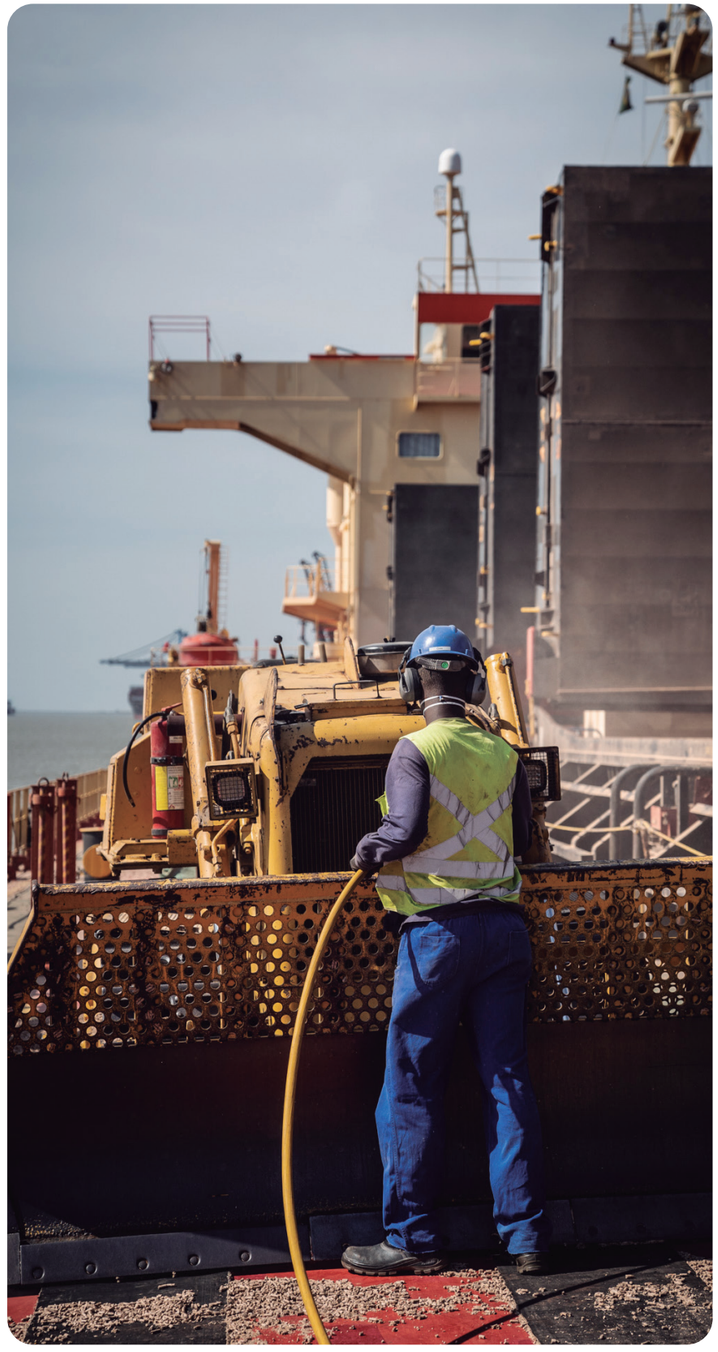
GRI 305-3 / Emissões de CO_2 de origem renovável (tCO_2e)

Gás	GWP	2022	2021
CO_2 renovável	1	139.686,143	73.311,68

As medidas para a redução de emissões são adotadas em conjunto com o Comitê ESG e grupos multidisciplinares, que, em 18 meses, implementaram mais de 20 iniciativas, incluindo o controle de emissões, em um processo que otimiza a tomada de decisão. Uma ação de controle é o monitoramento da frota própria. Outra iniciativa é o monitoramento dos transportadores de matéria-prima e insumos. **GRI 305 3-3**

Aumentar a remoção em -50.000 tCO_2e da atmosfera a cada ano. em relação ao ano anterior.

GRI 305 3-3



Ecoeficiência na produção

Aumentar a ecoeficiência nas unidades da TANAC tem sido uma constante na empresa. Com a otimização dos processos fabris, temos reduzido nossos índices de consumo e, assim, alcançamos nossas metas projetadas na Agenda ESG.

Os processos industriais da TANAC foram concebidos considerando o círculo fechado das águas, sendo assim todos efluentes líquidos gerados são tratados e reutilizados em seus processos, garantindo o reciclo das águas. **GRI 303-1**

Em todas as unidades, já foram implementados programas de melhoria de eficiência energética com medidas como: utilização de banco de capacitores, substituição de lâmpadas comuns pelas do tipo LED, melhor aproveitamento de iluminação natural em ambientes cobertos e substituição de antigos condicionadores de ar por equipamentos com alta eficiência energética. Tais medidas contribuem para melhorarmos nossos índices de consumo. **GRI 302 3-3**

Gestão de resíduos

Os resíduos gerados pelas operações da TANAC possuem cinco destinações – produção de biomassa, reciclagem, compostagem, aterro industrial e blendagem.

A maior geração de resíduos dentro da organização concentra-se nos processos de transformação industriais, onde tais resíduos são caracterizados como não perigosos (Classe II A Inerte) e majoritariamente reaproveitados em processos internos como, por exemplo, a utilização da casca esgotada e finos de madeira como combustível para a produção de energia. Esta prática permite que a unidade de Montenegro seja autossustentável em geração de energia. **GRI 306-1**

A TANAC está comprometida com a redução na geração de resíduos e, para isso, conta com programas em toda a operação, mas também busca disseminar uma cultura de redução na geração de resíduos entre os colaboradores e as comunidades do entorno. GRI 306 3-3

Outra aplicação dos resíduos é o processo de compostagem orgânica, que, em 2022, gerou 44 mil toneladas de resíduos em compostagem. Todo o processo segue padrões operacionais definidos em conformidade com a legislação ambiental. **GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306- 4**

A gestão de resíduos obedece a normativas da Política de Qualidade e Meio Ambiente da empresa. Nas situações em que ocorram vazamento, derramamento, incêndio ou qualquer outro incidente que possa gerar impacto negativo à natureza ou às pessoas, o plano de emergência do local é acionado imediatamente. A TANAC conta com equipe de brigadistas que atuará no caso de contaminação ambiental, incluindo contaminação por resíduos sólidos. **GRI 306 3-3**

GRI 306-3 / GRI 306-4 / GRI 306-5 / Resíduos não-perigosos destinados para disposição final (em toneladas)

		2022			2021		
Composição de resíduos não perigosos[1]	**Tipo de recuperação**	**Dentro da organização**	**Fora da organização**	**Total**	**Dentro da organização**	**Fora da organização**	**Total**
Resíduos da casca	Biomassa	63,02	0,00	63,02	67,98	0,00	67,98
Recicláveis[2]	Reciclagem	0,00	74,75	74,75	0,00	147,49	147,49
Orgânicos[3]	Compostagem	0,00	10.420,62	10.420,62	0,00	10.316,06	10.316,06
Total		**63,02**	**10.495,37**	**10.558,39**	**67,98**	**10.463,55**	**10.531,53**

1. Não foram produzidos resíduos perigosos não destinados para disposição final. / 2. Recicláveis: plásticos, metais ferrosos e não ferrosos, cabos, vidros, papel e papelão. / 3. Orgânicos: resíduos de varrição, óleo e gordura vegetais, lodos, cinzas de caldeiras e tecidos vegetais.

		2022			2021		
Composição de resíduos não perigosos[1]	**Tipo de recuperação**	**Dentro da organização**	**Fora da organização**	**Total**	**Dentro da organização**	**Fora da organização**	**Total**
Refugos de plásticos	Aterro	0,00	26,12	26,12	0,00	27,42	27,42
	Subtotal	0,00	26,12	26,12	0,00	27,42	27,42
Composição de resíduos perigosos	**Tipo de disposição**	**Dentro da organização**	**Fora da organização**	**Total**	**Dentro da organização**	**Fora da organização**	**Total**
Resíduos contaminados com substâncias perigosas[1]	Aterro	0,00	9,17	9,17	0,00	29,87	29,87
Solo contaminado	Blendagem	0,00	0,00	0,00	0,00	1,52	1,52
Materiais de construção contendo amianto	Blendagem	0,00	32,92	32,92	0,00	7,16	7,16
Resíduos contaminados com substâncias perigosas[2]	Blendagem	0,00	4,12	4,12	0,00	2,23	2,23
Subtotal	0,00	46,21	46,21	0,00	40,78	40,78	
Total	**0,00**	**72,33**	**72,33**	**0,00**	**68,20**	**68,20**	

1. Resíduos contaminados com substâncias perigosas. / 2. Resíduos que apresentam periculosidade ou características como inflamabilidade, corrosividade, reatividade, toxicidade e patogenicidade.

Legado ecológico

Os fundadores da TANAC trouxeram em seu DNA uma visão ecossistêmica e atenta aos requisitos do mercado externo, muitas delas ligadas à pauta socioambiental. Para avançar nesta agenda, nos anos 80, foi contratada a consultoria do engenheiro agrônomo e ambientalista José Lutzenberger, sendo um marco na história da empresa. Na ocasião, ele investigou sobre destinação de resíduos e assessorou produtores orgânicos de cítrus da região sobre o uso de um composto orgânico a base de matéria prima oriunda da indústria que era utilizado pelos citricultores.

Além de suas importantes contribuições para a empresa, o ambientalista formou seguidores. Acompanhando a jornada de Lutzenberger em visita aos produtores da região, o agrônomo Fernando Bergamin e o ambientalista Paulo Roberto Lenhardt, representantes comerciais na época, tiveram sua trajetória marcada pelo contato com Lutzenberger na TANAC. Enquanto Fernando ajudou no desenvolvimento da empresa Vida, que trata resíduos industriais, Paulo criou a BioC, que atualmente é responsável pelo recebimento e transformação dos resíduos classe II A inerte em adubo orgânico. Essa história foi registrada na tese de doutorado "A ética do convívio ecossustentável: Uma biografia de José Lutzenberger" (2016, UFRGS). Nela, a pesquisadora Elenita Malta Pereira relata a passagem do agrônomo pela empresa montenegrina.

A estratégia da TANAC, direcionada para ações ligadas à sustentabilidade vem desde sua origem.

Gestão de água e efluentes

A captação de água é adequada às condições locais onde está situada a operação.

GRI 303-3 / Captação de água

303-3 a / Captação total de água em todas as áreas (em megalitros)

2022	2021	2020
194,54	196,01	188,87

1. Não houve captação em áreas consideradas como de estresse hídrico, conforme ferramenta de avaliação da WRI. / 2. Toda água captada foi água doce.

Em Montenegro, o consumo de água de Tanac provém de captação de água superficial do Rio Caí, pertencente a Bacia hidrográfica do mesmo. Em alguns casos emergenciais, como parada para manutenção e em outras áreas como refeitório, esta demanda é suprida pela concessionária. **GRI 303-1 | GRI 303 3-3**

A TANAC segue todas as diretrizes que constam na Licença de Operação, emitida pela Fundação Estadual de Proteção Ambiental Henrique Luis Roessler (FEPAM), sobre descarte de efluentes. **GRI 303-2**

A unidade de Montenegro possui o sistema de utilização de águas em circuito fechado, para isso emprega processos de tratamentos com centrífuga e decantadores estáticos para recondicionamento da água, permitindo que ela seja reutilizada no processo. **GRI 303-1**

Em Rio Grande, a unidade recicla todo o seu efluente por meio de três decantadores. O efluente bruto é captado no processo de picagem da madeira, sendo parte desse volume reabastecida com água do poço. **GRI 303-1**

Os efluentes sanitários são enviados para fossas sépticas e tratados por empresas terceirizadas, por meio de processos biológicos previamente autorizados. **GRI 303 3-3 | GRI 303-1**

4

RELACIONAMENTOS

48 Colaboradores locais

55 Relacionamento com fornecedores

57 Relacionamento com a comunidade

Colaboradores locais

100% dos colaboradores da TANAC estão sob Convenção ou Acordo Coletivo, firmado entre sindicatos específicos para cada atividade/ramo em que atuam dentro das empresas. GRI 2-30

Dentre os compromissos da TANAC e de suas metas na Agenda ESG, está a geração de emprego nos municípios sede, limítrofes das unidades de negócio. O resultado dessa visão e comprometimento é que, dos seus mais de 1.000 colaboradores, a sua grande maioria é composta de moradores das regiões de abrangência da empresa.

Para ativar campanhas de recrutamento, a área de RH utiliza diversos canais para garantir a melhor comunicação das oportunidades, especialmente as redes sociais. Contudo, devido à baixa concentração urbana ou ao isolamento de áreas rurais, em algumas regiões, a TANAC amplia a divulgação dessas oportunidades por meio de anúncios em rádio, carro de som e conta com o apoio do Sistema Nacional de Emprego (Sine). Essa capilaridade na comunicação assegura os resultados esperados com relação à meta de contratação de mão de obra local.

Para posições com maior nível de especialização, a empresa estabelece parcerias com instituições de ensino profissionalizante. Com essa iniciativa, soluciona demandas de mão de obra qualificada e, ao mesmo tempo, como uma fonte empregadora regular, contribui para promover a formação técnica profissionalizante das pessoas dessas regiões. **GRI 2-7**

2022
contratação de colaboradores locais

90%
meta

94%
resultado

GRI 2-7 / Número total de empregados por gênero

	2022	2021	2020
Homens	1.149	1.250	1.111
Mulheres	138	121	83
Total [1,2]	**1.287**	**1.371**	**1.194**

BENEFÍCIOS E BEM-ESTAR

GRI 403-6

Assistência de Saúde para todos os colaboradores

Refeitório local

Campanhas pontuais sobre temas referentes à prevenção e à conscientização de doenças, reforçando a importância dos cuidados com a saúde no Diálogo Diário de Segurança (DDS)

Experiência singular

Colaborador da TANAC há mais de três décadas, Edegar Eugenio Oliveira da Silva, de Encruzilhada do Sul, é um exemplo de como os profissionais podem se formar aqui dentro. Ele já foi apontador, encarregado de corte, encarregado de equipe e colheita, operador de processador florestal 1 e 2. Ele recorda que tinha 18 anos quando ingressou na empresa, recém-chegado do interior. Quando soube da vaga para atuar na TANAC, se agarrou à oportunidade. “Só tenho a agradecer, esse foi meu único trabalho na vida e tudo que aprendi em termos profissionais foi dentro da empresa. Aqui, já formei muitos colegas e fui instruído por muitos também. Vou levar sempre na memória a experiência que tenho nessa empresa, tão querida por todos”.

Desenvolvimento profissional

A empresa se preocupa em proporcionar uma experiência positiva ao colaborador ao longo de sua jornada. As iniciativas implementadas são alinhadas com a estratégia e propósito do negócio. Desta forma, após a contratação a empresa tem como prioridade o desenvolvimento profissional das pessoas.

Em 2022, foram mais de 35 mil horas de treinamento dedicadas ao desenvolvimento de competências e temas como saúde, segurança, meio ambiente e liderança, apoiando no desenvolvimento da empresa. Nesse ciclo, reteve nossos talentos e trouxe novos profissionais, especializados e alinhados com as novas dinâmicas do mercado e que passaram a atuar em áreas estratégicas e táticas da empresa.

Em 2022, a TANAC reestruturou as competências organizacionais e as incluiu no Programa de Desenvolvimento de Competências de Lideranças (PDCL).O público-alvo permanece sendo as lideranças da empresa, desde diretores até coordenadores/especialistas. A empresa conta com uma plataforma para apoiar no plano de desenvolvimento individual das lideranças.

A empresa desenhou uma estrutura de educação corporativa com programas que atendem públicos específicos, de acordo com a suas necessidades, com lançamento previsto para 2023. Nesse escopo, está prevista a criação da Plataforma de Educação, um espaço de aprendizagem sem fronteiras para todos os setores da empresa.

+35 mil horas

de treinamento

GRI 405-1 / Porcentagem de empregados por categoria funcional e gênero

	2022			2021			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretores (com presidente)	4	0	**4**	8	2	**10**	6	0	**6**
	100%	0%	**100%**	80%	20%	**100%**	100%	0%	**100%**
Gerentes	11	3	**14**	13	0	**13**	9	1	**10**
	79%	21%	**100%**	100%	0%	**100%**	90%	10%	**100%**
Coordenadores	15	6	**21**	14	1	**15**	3	2	**5**
	71%	29%	**100%**	93%	7%	**100%**	60%	40%	**100%**
Encarregados	30	1	**31**	31	7	**38**	37	0	**37**
	97%	3%	**100%**	82%	18%	**100%**	100%	0%	**100%**
Especialistas	8	7	**15**	7	0	**7**	1	0	**1**
	53%	47%	**100%**	100%	0%	**100%**	100%	0%	**100%**
Supervisores	27	4	**31**	25	0	**25**	27	2	**29**
	87%	13%	**100%**	100%	0%	**100%**	93%	7%	**100%**
Líderes	7	0	**7**	8	0	**8**	8	0	**8**
	100%	0%	**100%**	100%	0%	**100%**	100%	0%	**100%**
Total	**102**	**21**	**123**	**106**	**10**	**116**	**91**	**5**	**96**
	83%	**17%**	**100%**	**91%**	**9%**	**100%**	**95%**	**5%**	**100%**

Diversidade e inclusão

A TANAC está atenta às demandas da sociedade por um ambiente mais plural, e vem focando em se tornar mais representativa nas questões de equidade de gênero.

17%

das mulheres do quadro em cargos de liderança em 2022

14%

de aumento em relação a 2021

A meta da TANAC é alcançar 30% de colaboradoras no nível de gestão até 2025. Atualmente, o quadro conta com 17% das mulheres em cargos de liderança; contudo, somente em 2022, houve um aumento de 14% em relação ao ano anterior.

Em 2022, foi estabelecida a criação do Grupo de Trabalho de Diversidade para promoção de campanhas de sensibilização, treinamentos e ações de comunicação em parceria com as áreas de Endomarketing, Marketing, Sustentabilidade e Recursos Humanos. **GRI 405-1**

GRI 405-1 / Porcentagem de empregados por categoria funcional e faixa etária

	2022				2021				2020			
	Até 30 anos	31 a 50 anos	A partir de 51 anos	Total	Até 30 anos	31 a 50 anos	A partir de 51 anos	Total	Até 30 anos	31 a 50 anos	A partir de 51 anos	Total
Diretores (com presidente)	0	2	2	**4**	0	1	9	**10**	0	0	6	**6**
	0%	50%	50%	**100%**	0%	10%	90%	**100%**	0%	0%	100%	**100%**
Gerentes	0	11	3	**14**	0	9	4	**13**	0	8	2	**10**
	0%	79%	21%	**100%**	0%	69%	31%	**100%**	0%	80%	20%	**100%**
Coordenadores	1	19	1	**21**	0	14	1	**15**	1	4	0	**5**
	5%	90%	5%	**100%**	0%	93%	7%	**100%**	20%	80%	0%	**100%**
Encarregados	1	24	6	**31**	4	26	8	**38**	7	25	5	**37**
	3%	77%	19%	**100%**	11%	68%	21%	**100%**	19%	68%	14%	**100%**
Especialistas	3	12	0	**15**	0	7	0	**7**	0	1	0	**1**
	20%	80%	0%	**100%**	0%	100%	0%	**100%**	0%	100%	0%	**100%**
Supervisores	5	24	2	**31**	2	21	2	**25**	2	23	4	**29**
	16%	77%	6%	**100%**	8%	84%	8%	**100%**	7%	79%	14%	**100%**
Líderes	0	7	0	**7**	1	6	1	**8**	1	6	1	**8**
	0%	100%	0%	**100%**	13%	75%	13%	**100%**	13%	75%	13%	**100%**
Total	**10**	**99**	**14**	**123**	**7**	**84**	**25**	**116**	**11**	**67**	**18**	**96**
	8%	**80%**	**11%**	**100%**	**6%**	**72%**	**22%**	**100%**	**11%**	**70%**	**19%**	**100%**

Ambiente seguro e saudável

A TANAC implementou o Sistema de Gestão, Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO). O sistema está alicerçado na Política de Saúde e Segurança Ocupacional, nos principios de gerenciamento de segurança e nas 6 regras de ouro, que os colaboradores devem seguir para a garantia de um ambiente seguro no dia a dia de suas atividades.

Todos os processos referentes à segurança no trabalho são registrados no Sistema de Segurança Operacional (SSO). A ferramenta é guiada por quatro pilares de segurança e foi criada a partir dos direcionadores estratégicos da Agenda 2025, que versam sobre práticas seguras e saudáveis. **GRI 403 3-3 | GRI 403-1 | GRI 403-8**

O desempenho do sistema de saúde e segurança é monitorado e avaliado dentro dos objetivos estratégicos da companhia e também do comitê ESG com o sub-comitê Práticas Seguras e Saudáveis.

Todos os colaboradores da TANAC passam por um treinamento normativo para se adequar às regras relativas ao Sistema de Saúde e Segurança Operacional da empresa.

As reuniões do comitê de segurança locais e da CIPA são momentos de engajamento dos preceitos do SGSSO, bem como os perigos e os riscos inerentes a cada função desempenhada. A empresa adota a premissa do direito de recusa do trabalhador, caso não se sinta seguro na execução da tarefa. Nesse caso, para protegê-lo de represálias, temos o "Canal Seguro", meio pelo qual se pode falar abertamente sobre a negativa e outros eventuais problemas no ambiente de trabalho. **GRI 403-2 | GRI 403-4**

Em paralelo, são realizados exames médicos periódicos, de acordo com os riscos aos quais o colaborador está exposto. **GRI 403-3**

Todos os empregados são capacitados em treinamentos normativos e em outros relativos ao SSO. Para os trabalhadores que não são empregados, são solicitados das empresas contratadas os treinamentos normativos. Alguns são ministrados pela TANAC, como os de percepção de risco e bloqueio de energias perigosas. **GRI 403-5**

Em 2022, houve uma revisão do Plano de Emergência da TANAC sobre os procedimentos e atribuições em situações de emergências nas unidades de negócio. **GRI 2-13**

OS QUATRO PILARES DA GESTÃO EM SSO

GRI 403 3-3 | GRI 403-7

- Comprometimento com a segurança ocupacional
- Gerenciamento de riscos
- Entendimento de perigos e riscos
- Aprendizado com as experiências

POLÍTICA DE SEGURANÇA TANAC E TANAGRO

GRI 403-8

Proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro para os colaboradores, contratados e visitantes.

Implantar e manter a melhoria contínua na gestão de segurança e saúde no trabalho, garantindo a conformidade com os requisitos legais.

Priorizar a prevenção de acidentes por meio da redução da exposição dos colaboradores aos riscos e do desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais relativas à gestão de saúde e segurança.

AS SEIS REGRAS DE OURO DA TANAC

GRI 403 3-3 GRI 403-7

1. Pense seguro no trabalho em altura
2. Pense seguro ao operar equipamentos com energias perigosas
3. Pense seguro no trabalho em espaço confinado
4. Pense seguro na proteção de máquinas e sistema de controle
5. Pense seguro e separe máquinas e pedestres
6. Pense seguro na operação de equipamentos críticos

Acidentes

Com relação a Taxa de Frequência, houve redução em 2022, em comparação com 2021. Redução de 50% em Montenegro e 22% em Grande. Já nas Operações Florestais a redução chegou a 75%. O resultado se deve à mecanização da operação de descasque e a reestruturação da área de SSO, com a implantação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança. **GRI 403-9**

Para vislumbrar um futuro próximo sem acidentes e com foco na prevenção de doenças profissionais, a TANAC está avaliando melhorias nos sistemas de produção com foco em tecnologias eficientes que aumentem a segurança dos colaboradores, ao mesmo tempo que tornam as atividades mais produtivas. Entre as iniciativas estão: a substituição dos picadores da produção de pellets e cavaco; e o uso de drones na aplicação de defensivos agrícolas. **GRI 403-9 | GRI 403-10**

GRI 403-9 / Acidentes de trabalho

	2022		2021		2020	
Para todos os empregados	**Nº**	**Índice**	**Nº**	**Índice**	**Nº**	**Índice**
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0,0	3	1,0	0	0,0
Acidentes de trabalho com afastamento[1]	30	10,3	70	22,4	65	20,8
Acidentes de trabalho sem afastamento[2]	51	17,5	28	8,9	23	7,3
Número de horas trabalhadas	**2.913.351,84**		**3.130.079,16**		**2.553.852,19**	

1. Casos onde ocorreu afastamento de 01 ou mais dias do trabalho. / 2. Casos onde não ocorreu afastamento do trabalho. / 3. Os acidentes de trabalho referiram-se a queimaduras por contato com substância e superfície aquecidas, queda por diferença de nível de altura, corte de membros superiores (dedo/mão), prensamento e esmagamento de membros superiores.

Relacionamento com fornecedores

A TANAC possui três áreas responsáveis pela gestão de fornecedores

Suprimentos

Responsável pela gestão de fornecedores e aquisição de insumos e serviços para a área corporativa e negócios florestais.

Logística

Transporte de matéria-prima, colaboradores, equipamentos, produto final além da gestão de veículos leves.

Parcerias florestais

Sua função é a aquisição e gestão dos fornecedores de matérias-primas de casca e madeira. GRI 2-6-b-ii

Para a contratação de fornecedores, a TANAC segue todas as diretrizes constantes em seu Código de Conduta e Ética para Parceiros de Negócios para assegurar respeito à integridade e à segurança dos produtos e serviços. A empresa respeita os direitos humanos internacionalmente reconhecidos e as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), ratificadas pelo Brasil, incluindo, também, a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013), em todos os níveis.

Em 2022, havia 40 fornecedores homologados para aquisição de produtos químicos. Trata-se de produtos considerados insumos críticos e quem os fornece deve passar por avaliações periódicas. Desde 2020, a empresa tem buscado possibilidades de aumentar a importação desses produtos, visando à redução de custos. **GRI 2-6-b-ii**

Compra de madeira e casca

A cadeia de compra de matéria-prima da TANAC é composta por fornecedores de casca e madeira de Acácia Negra e madeira de eucalipto, *pinus* e seus derivados. **GRI 2-6-b-ii**

A base de fornecimento inclui desde pequenos produtores com colheita manual até grandes propriedades, onde a matéria-prima é colhida de forma mecanizada. Todas as áreas de plantio passam por vistoria de órgãos competentes, a fim de avaliar se atendem aos requisitos das certificações da TANAC. **GRI 2-6-b-ii**

Parceiros e terceiros

Os fornecedores estão concentrados na região Sul. Já os prestadores de serviços, categoria em que se encontram as consultorias, estão concentrados no Sul e Sudeste. Para alavancar a economia da região, a TANAC prioriza a relação de negócios com parcerias locais. **GRI 2-6-b-ii**

A avaliação do desempenho de parceiros de negócio é realizada, periodicamente, por meio de auditorias internas e externas, a fim de monitorar riscos associados aos direitos humanos e trabalhistas. As diretrizes de Saúde, Segurança, Meio Ambiente para empresas contratadas buscam definir o padrão de requisitos de conformidade na cadeia de fornecimento, evitando quaisquer irregularidades em nossas operações **GRI 2-6-b-ii**

Em 2022, havia mais de 600 trabalhadores terceiros atuando nas instalações da TANAC, em atividades de limpeza e jardinagem, segurança, manutenção de equipamentos e alimentação. As atividades que resultaram em um número maior de contratação se concentram em transporte de cargas, operação de máquinas e serviços de vigilância, alimentação e limpeza. **GRI 2-8**

Relacionamento com a comunidade

Para aprimorar a relação com a comunidade, em 2022, foi realizado o primeiro monitoramento do nível de satisfação das comunidades sobre a presença da TANAC na região. O resultado apontou para 97% de aceitação. GRI 413 3-3

Apesar de ter uma dimensão internacional, a TANAC possui uma estreita relação com as comunidades onde estão localizadas suas operações e suas florestas estão plantadas, fruto de um relacionamento que se consolidou ao longo de 75 anos, desde a criação da companhia. A empresa está ciente da sua responsabilidade como empregadora, gerando renda e movimentando a economia local. Por isso, permanece firme no propósito de oferecer às pessoas novas possibilidades, que incluem o desenvolvimento pessoal e profissional, mas se estendem à promoção da prosperidade e estabilidade social.

O Programa de Fomento Florestal oferece benefícios, como consultoria técnica e distribuição de mudas e insumos. Em alguns casos, o programa já alcança a quarta geração de acacicultores, contribuindo para fomentar o empreendedorismo e a criação de novos empregos. **GRI 413 3-3**

Lealdade à terra

Antes de fazer parte da rede de parceiros da TANAC, Romeu Aloysio Ost, atuou no ramo da mudança até que resolveu migrar para o trabalho com madeira. A sua escolha parece ter sido acertada: ele é um dos mais antigos fornecedores de matéria-prima para a empresa. De seus 74 anos de vida, 43 anos são dedicados a entregar casca para a extração de tanino. Por um longo período, entregava lenha e transportava a madeira em sua frota de caminhões. Atualmente, além do produto que extrai de suas propriedades, ele recolhe a produção da vizinhança. Ele vive em Alto Feliz, uma cidadezinha de 3 mil habitantes localizada na região acidentada perto de São Vedelino. Lá, observa a industrialização cercando sua casa e puxando a força jovem de trabalho do campo para a cidade, enquanto persiste no negócio. A contrapartida vale a pena, diz ele, que não se vê morando longe dali. Quando deixa a propriedade, é para viajar e passar bons momentos de descobertas e diversão com a família. Mas ele sempre volta – porque sua vocação é cuidar da terra.

Romeu Aloysio, com 43 anos de parceria com a TANAC, é um dos fornecedores mais antigos de matéria-prima para a empresa.

Projetos sociais

A TANAC e TANAGRO incentivam cerca de 10 programas e projetos nas comunidades do entorno, atuando nas frentes de educação, cultura, saúde, inclusão e meio ambiente. Duas dessas iniciativas são o Eco Pila e a Oficina Protegida. GRI 413 3-3

Programa Eco Pila

Contribui para a redução da geração de resíduos por meio da reciclagem e reuso, utilizando uma moeda social (Eco Pila) nas transações econômicas dos resíduos. Somos parceiros da ACI e o projeto abrange os municípios de Montenegro e Pareci Novo, ambos no Rio Grande do Sul. Em 2022, foram coletadas 1.500 toneladas de resíduos, gerando 40 mil moedas de eco pila, que circularam pelo comércio local. **GRI 413 3-3**

R$ 500 mil

dedicados pela TANAC, em 2022, em iniciativas sociais, aproximadamente

Oficina Protegida de Produção

Parceria entre TANAC e TANAGRO e a APAE Montenegro, promove atenção integral à pessoa com deficiência física e/ou intelectual, oferecendo atividade remunerada e promovendo sua integração social na comunidade. Em 2022, 17 colaboradores participaram da iniciativa em Montenegro e Triunfo. **GRI 413 3-3**

300 horas

de voluntariado a partir de um grupo formado por 50 colaboradores

Cultivar, qualificar, reciclar

GRI 413 3-3

Abrace a Natureza

Trilha ecológica

200 jovens, entre alunos de 7 escolas e filhos de colaboradores

Programa Qualificar

53 viveiristas qualificados

12 campanhas de educação ambiental

338 participantes

74 árvores plantadas

Eco Pila

1.500 toneladas de resíduos coletados

40 mil moedas sociais circularam no comércio

700 livros doados

1.000 crianças participantes

Projeto Reciclar

33 moradores capacitados no Bairro Estação, em Montenegro

Projeto Envelhecimento Jovem

32 horas mensais de atendimento médico e fonoaudiológico

11 oficinas de inclusão digital

4 oficinas mensais de horticultura

Vida em comunidade

Com a chegada da TANAC em Montenegro, uma série de benfeitorias começaram a ser realizadas para acomodar profissionais que vinham de outras regiões do Estado e até do país. Um exemplo disso eram as casas, localizadas nas proximidades da fábrica.

Com o passar dos anos, o envolvimento com a comunidade e suas demandas ocasionou a construção de instituições importantes para a cidade, como uma escola, um supermercado, um restaurante, uma igreja, uma fundação de caridade, um Centro de Tradições Gaúchas e um campo de futebol.

Fornecedores e funcionários antigos recordam também do posto de gasolina (que além dos caminhões, abastecia a frota de kombis e fuscas da empresa), do mercado, da lancheria e da borracharia. Por seu caráter de acolhimento, lazer, serviços e cultura, as instituições representavam um elo da empresa com a comunidade. Com o avançar do tempo e as mudanças socioculturais, houve a descontinuidade de algumas dessas atividades. Mas o impacto delas deixou um legado afetivo para as pessoas, e com ele, grandes memórias.

Participação em associações e compromissos voluntários

GRI 2-28

A TANAC considera estratégica a participação em associações e entidades setoriais na construção de relacionamentos e parcerias sólidas que promovam o desenvolvimento do setor. Além disso, a empresa desenvolve iniciativas voluntárias, que fortalecem os vínculos e a presença nas comunidades onde está localizada.

- Indústria Brasileira de Árvores (Ibá)
- Associação Gaúcha de Empresas Florestais (Ageflor)
- Câmara Americana de Comércio (Amcham)
- Assintecal
- Fundação Frederico Leuck
- Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF)
- Comitê de Bacia do Vale do Caí
- Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Montenegro (ACI)
- Associação Comercial de Porto Alegre
- Centro das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (CIERGS)
- Instituto Brasileiro de Tecnologia do Couro, Calçado e Artefatos (IBTEC)
- Leather Working Group
- Sindicato das Indústrias Químicas no Estado do Rio Grande do Sul (Sindiquim)
- Sesi / Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (Sesi/Fiergs)
- Sindicato Nacional da Indústria de Alimentação Animal (Sindirações)
- Associação Leather Naturally

Em 2022, a TANAC foi premiada no “50º Prêmio Exportação do Rio Grande do Sul”, na categoria “Destaque Setorial – Madeira e Derivados”. O evento de premiação é um dos mais tradicionais do estado e premia as empresas que se destacam no mercado internacional. O Conselho responsável pelas premiações é composto por instituições de renome, e em seus 50 anos de história já reconheceu mais de 700 cases de sucesso de organizações que atuam nos mais diversos segmentos em mercados externos.

5

SOBRE O RELATÓRIO

66 Sobre o relatório

67 Temas materiais

68 Sumário do conteúdo da GRI

Sumário de Conteúdo GRI

O Relatório Anual 2022 da TANAC foi elaborado com base nas Normas GRI para o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

GRI Standards	Conteúdo		Página	ODS
	GRI 1 | FUNDAMENTOS 2021 – CONTEÚDOS GERAIS			
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-1	Dados da organização		
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	O relatório ESG contempla as atividades de TANAC e TANAGRO que são dois CNPJs diferentes. Já os demonstrativos financeiros são elaborados separadamente.	
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	O relatório ESG e os relatórios financeiros se referem ao período de 01 janeiro até 31 de dezembro de cada ano.	
	2-4	Reformulações de informações	Esse é o primeiro relatório por isso não há reformulação de informações.	
	2-5	Verificação externa	Esse relatório não foi submetido à verificação externa.	
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		
	2-7	Empregados		8, 10
	2-9	Trabalhadores que não são empregados		8
	2-9	Estrutura de governança e sua composição		5, 16
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		5, 16
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança		16
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		16
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		
	2-15	Conflitos de interesse		16
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais		
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		
	2-19	Políticas de remuneração		
	2-20	Processo para determinação da remuneração		
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		
	2-23	Compromissos de política		16
	2-24	Incorporação de compromissos de política		
	2-25	Processos para reparar impactos negativos		
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		16
	2-28	Participação em associações		
	2-29	Abordagem para engajamento de *stakeholders*		
	2-30	Acordos de negociação coletiva		8
GRI 3 Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materias		
	3-2	Lista de temas materiais		

GRI Standards	Conteúdo		Página	ODS
	GRI 1 | FUNDAMENTOS 2021 – TEMAS MATERIAIS			
GRI 3 Temas Materiais 2021	**Ecoeficiência na cadeia produtiva**			
	3-3	Gestão dos temas materiais		
GRI 302 Energia	302-1	Consumo de energia dentro da organização		7, 8, 12 e 13
	302-2	Consumo de energia fora da organização		7, 8, 12 e 13
GRI 3 Temas Materiais 2021	**Ecoeficiência na cadeia produtiva**			
	3-3	Gestão dos temas materiais		
GRI 303 Águas e Efluentes	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado		6, 12
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		6
	303-3	Captação de água		6
GRI 3 Temas Materiais 2021	**Gestão sustentável de florestas**			
	3-3	Gestão dos temas materiais		
GRI 304 Biodiversidade	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental		6,14,15
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		6,14,15
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados		6,14,15
GRI 3 Temas Materiais 2021	**Agenda de carbono negativo**			
	3-3	Gestão dos temas materiais		
GRI 305 Emisssões	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		3,12,13,14,15
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		3,12,13,14,15
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		3,12,13,14,15
GRI 3 Temas Materiais 2021	**Ecoeficiência na cadeia produtiva**			
	3-3	Gestão dos temas materiais		
GRI 306 Resíduos	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		3,6,11,12
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		3,6,8,11,12
	306-3	Resíduos gerados		3,11,12
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final		3,11,12
	306-5	Resíduos destinados para disposição final		3,11,12
GRI 3 Temas Materiais 2021	**Práticas seguras e saudáveis**			
	3-3	Gestão dos temas materiais		
GRI 403 Saúde e Segurança do Trabalho	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		8
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		8
	403-3	Serviços de saúde do trabalho		8
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		8, 16

GRI Standards	Conteúdo		Página	ODS
	GRI 1 | FUNDAMENTOS 2021 – TEMAS MATERIAIS			
GRI 403 Saúde e Segurança do Trabalho	**Práticas seguras e saudáveis**			
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		8
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador		8
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		8
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		8
	403-9	Acidentes de trabalho		3, 8, 16
	403-10	Doenças profissionais		3, 8, 16
GRI 3 Temas Materiais 2021	**Diversidade e inclusão**			
	3-3	Gestão dos temas materiais		
GRI 405 Diversidade e Igualdade de Oportunidades	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados		5, 8
GRI 3 Temas Materiais 2021	**Desenvolvimento das comunidades**			
	3-3	Gestão dos temas materiais		
GRI 413 Comunidades Locais	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		
	INDICADORES NÃO MATERIAIS ACOMPANHADOS PELA EMPRESA			
GRI 201 Desempenho Econômico	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		8, 9

Foi utilizada a fonte Linking the SDGs and the GRI Standards para a correlação com os ODS.

TANAC

www.tanac.com.br